

جامعة مولود معمري - تيزي وزو

جهود المنظمات الدولية لضمان حق إنشاء نقابات

” ”

:

:

:

:

.....

()

/ -

.....

()

/ -

.....

()

/ -

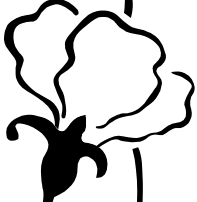
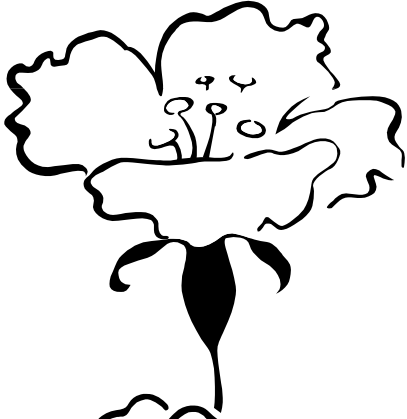
تاريخ المناقشة:...../...../.....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

....

.88.

)

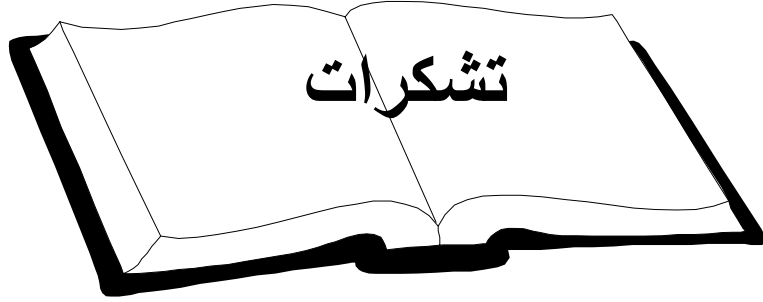


إهداء



"

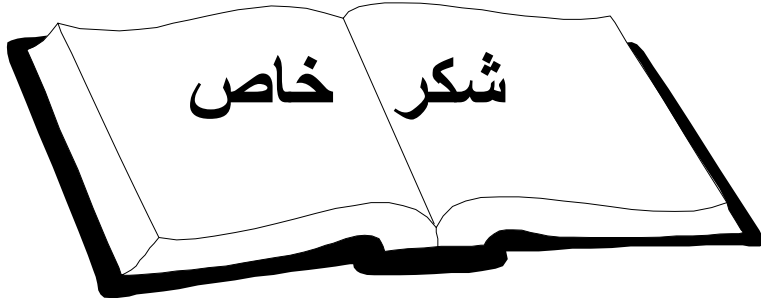
"



...

2008/2007





" الآية الكريمة "

"

" حديث شريف "

"



.1 :

2. باللغة الفرنسية:

CEART	Comité conjoint OIT/UNESCO d'experts sur l'application des Recommandations concernant le personnel enseignant.
FIDH	Fédération International des Droit de l'Homme.
GATT	General Agreement on Tariffs and Trade.
G8	Groupe des Huit pays les plus industrialisé.
IDDRI	Instituts de Développement Durable des Relations International.
I.D.I	Instituts de Droit International.
L.G.D.J	Librairie Générale de Droit et Jurisprudence.
OAT	Organisation Arabe de Travail.
PUF	Presse universitaire de France.

.

...

:

1

.

2

.

¹-MARSHALL (Ray) &RUNGELING (Brian), «l'Amérique des syndicats », édition ECONOMICA, Paris, 1978, p1.

² - Ibid, p2.

1919

()

()

.()

:

.(2)

(1)

" : 1969

1" " "

" : Michel Virally

2"

"

3"

"

" : 4"

5"

6

20 222-87 1969 23 _____ -1

.(42) . . 1987 13 1408

² - VIRALLY(Michel) « Le Droit international en devenir » 1^{ere} édition, PUF, Paris, 1990, p228.

.12 1996 " " () -3

.5 2004 " " () -4

" " () -5

.177 1997

- 6

()

(1866-1815)

18 17

:

DORMOY(Daniel) « **Droit des organisations internationales** », Dalloz, Paris, 1995, p1.

:

(2

)

.1

(

2

(intégration)

(coopération)

.5 () -1
 .17- 15 () -2

()
()
.1 (...

2
" "
:

:

4

3

1

¹ - DUPUY (Pierre-Marie) ,« **Droit international public** » 3^{eme} édition, Dalloz, Paris, 1995, p110.

²- VIRALLY (Michel) Op.cit, p237.

_3

()
()
(...
. VIRALLY, idem, p235: أنظر،

_4

()

(1)

(2)

: (1

"

2"

. VIRALLY, idem, p236: (exclusion) (inclusion)
 -1

. VIRALLY(michel),Op.cit, p239:
 - (- - .63 2005 -) " () -
 " 2003 12 -2

»

1»

":

»

2»

:

F.lemeunier

3»

»

L411-11

»

4

5

":

.

.6 1993

« .63 » () -¹
-²

³ - MONATTE (Pierre) « **La lutte syndicale** » librairie François MASPERO, Paris, 1976, p44.

⁴ - LEMENIER(F) « **Associations ; Création, gestion, évolution** », 9e édition, Delmas, Dalloz, Paris, 2002, p19.

.15 () -⁵

1"

:

(2

14-90

3 2

:1991

21

1412

14

30-91

"

" 2"

3"

()

()

30-91

2

1990

4

1411

17

31-90

-¹

.1990/12/15

53

1990

2

1410

9

14-90

-²

.1990/06/06

23

-90

1991

21

1412

14

30-91

-³

/12/25

68

1990

2

14

.1991

1

:

(1)

(2)

(3).

(1) :

" : "

2" () :

3"

() "

() "

4

¹- تنص المادة 5 من القانون 30-91 على : "إن التنظيمات النقابية مستقلة في تسييرها، وتتمايز في هدفها وتسميتها عن أية جمعية ذات طابع سياسي ولا يمكنها الارتباط هيكليا أو عضويا بأية جمعية ذات طابع سياسي ولا الحصول على إعانات أو هبات أو وصايا كيفما كان نوعها من هذه الجمعيات ولا المشاركة في تمويلها، تحت طائلة تطبيق الأحكام المنصوص عليها في المادتين 27 و30 من هذا القانون" القانون رقم 30-91، مرجع سابق .
غير أن أعضاء التنظيم النقابي يتمتعون بحرية الانضمام الفردي إلى الجمعيات ذات الطابع السياسي" ، نفس مرجع ²- ()

"1996

2002-2001 26.

³- نفس المرجع ،ص26

2003 24.

"

⁴- (عمر) "

"

":

": (IHENRING)

1"

: (2

: 1789

"

2"

)

(

"

"

": 1789

"

":

3"

28

": 1789

4"

1947/8-13

5

...

":

¹- : () " ... " 33 2،1995 ،434 وأنظر أيضا عمر صدوق"، .28
²- عمران قاسي .28
³- نفس .29

⁴ - HEYMANN-DOAT(Arlette), « Libertés publiques et Droits de l'homme », 7^eédition, L.G.D.J, Paris, 2002.

⁵-DUFFAR(jean) « les libertés collectives, libertés et droits fondamentaux », Montchrestien, Paris, 1996.p65.

1»

2

(3

":

"

3

التزاما على عاتق الدول بسن

القوانين الوطنية ويكفل للنقابات حق الدفاع عن مصالحها ومصالح المنخرطين فيها⁴ على الصعيد الوطني

:

()

¹- DUFFAR (jean) .Op.cit. p65.

²- () ()

.263 2009

³- () () "شرح قانون العمل والتأمينات الاجتماعية"

.261 2002-2001

.264 () () ⁴-

()

.()

”

”

()

)

.(

()

()

() .

تكتسب المنظمات النقابية أهمية متزايدة ، فهي في المجتمعات المعاصرة قوة لها وزنها وحضورها نتيجة لتطور وظائفها على الصعيد المهني، باعتبارها تمثل أوسع فئات المجتمع وهم العمال، إذ تهدف إلى حماية حقوقهم والدفاع عن مصالحهم وتحسين شروط وظروف عملهم ورفع مستواهم المهني والاجتماعي والثقافي . فلم تنشأ النقابات سدى بل كانت كرد فعل على نظام اجتماعي سائد في مجتمعات ما قبل الثورة الصناعية، ساعدت على بروزها مجموعة من العوامل(الفرع الأول)، وتعتبر التجربة النقابية الفرنسية(الفرع الثاني) والتجربة النقابية الأمريكية(الفرع الثالث)أنداك من أولى التجارب التي اعترفت بذلك الحق .

:

"

"

1

()

.()

:

:

2

:

(1

3

4

.

:

(2

1798

5

.

:

(3

18 15

.

"

. 327 1988

" () ⁻¹

1

.327 ⁻²

.20

" () ⁻³

.35 () ⁻⁴

⁻⁵ - نفس المرجع، ص36.

: (4

1 .

.

:

"

"

2 .

.

⁻¹ () ، مرجع سابق، ص 37.

⁻² " ()

.11 1995-1994:

1848

()

.()

« un obstacle contre la volonté collectif » "

.¹

« Décret

1791

17-2

d'Alarde »

2

2

1791

17-14

«le chapelier»

.³

"

.325

()

-¹

² - SOUBIRAN-PAILLET (Francine) « **L'invention du syndicat** »L.G.D.J, Paris, 1999, p20.

³ - LEBRETON (gilles) « **Libertés publiques et droit de l'homme** » 4^{ème} édition, ARMAND COLIN, Paris ,1999, p489.

20

1^u

(291)

« société de secours mutuelle »

« société de résistance »

.² 1848

:

1848

1848

22

1848

4

1849

19

1851

20

¹- LEBRETON (GILLES), Op.cit, p490.

²-RIVERO (jean) & SAVATIER (jean) « **Droit du travail** »,13^eéditions, PUF, Paris, 1993, p100.

1852 25

25 " "

291 1864

(III)

(III)

1868 31

2

3

1875

1898 4 1884

1

5 291 1901

¹ - LEBRETON (GILLES), op.cit, p490.

.325 () -²

.324 -³

⁴-CABRIOLA (Rémy), FRISON-ROCHE(Marie-Anne) &REJET(Thierry), « **libertés et droits fondamentaux** »,11eme édition, DALLOZ, Paris, 2005.p403.

Voir aussi REJET(Thierry) ,« **Libertés et droits fondamentaux** »,13eme édition, DALLOZ, Paris, 2007.p421.

⁵ - LEBRETON (Gilles), Op.cit, p490.

1901

.

.

:

.¹

1860

()

.()

.

:

RAY MARSHAL "

"

.

2

" "

¹ - MARSHALL (Ray) & RUNGELING (Brian), Op. cit, pp10-12.

² -Ibid, p12.

(Karl MARKX)

(Beatrice WEBB)

(SIDENEY)

(SeligPERLMAN)

1

()

NEW YORK

BOSTON

PHILADELPHIA

¹ - MARSHALL (Ray) & RUNGELING (Brian), Op. cit, pp12-13.

1842

. 1

" "

2

³"trust"

1890

" "

. 4

« briseurs de grève »

1937

.231 .2001

"

" ()

-1

² - MARSHALL (Ray) & RUNGELING (Brian), Op.cit, p18.

" "

-3

1886

-4

" " "

1912

.232-231

1866

1869

HAY " "

"

"MARKET SQUARE

FOTLU 1881

" "

FOTLU 1886

" "

« syndicats business »

¹ - MARSHALL (Ray) & RUNGELING (Brian), Op.cit, p19.

²-Ibid, p22.

« compétence territoriale exclusive »

1

"

"

"the yellow-dog contract"

"

"

2

¹ - MARSHALL (Ray) et RUNGELING (Brian), p2
² - Ibid. Op. cit, p24.

المطلب الثاني

إسهامات المنظمات الدولية في تكريس حق إنشاء نقابات

1917

1.

()

()

.()

¹ - VALTICOS (Nicholas) « **Droit international du travail** » 2eme édition, Dalloz, Paris, 1983,p29.

الفرع الأول: إسهامات عصبة الأمم اتجاه حق إنشاء نقابات.

()¹

.()

: حق إنشاء نقابات في ظل عصبة الأمم.

" "

1919 24 1

2

1919

3

¹ - حنفي (عبد الله)، "دور النقابات في الحياة الدستورية، (دراسة مقارنة)"، دار النهضة العربية، القاهرة، 1998، ص 756.

"

" ()

-² 24 2004

³ - VALTICOS (Nicholas), Op. cit, p30.

1

.

»:

«...»

:

»

:

...

2»

»

« les clauses ouvrières »

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op. cit, p4.

² - Ibid, p55.

« »

1915

1

:

».

2»

1919 18

» : 2

3»

« coalition » " « garantis » " "

¹ - VALTICOS (Nicholas),Op.cit, p54

² -[Le Droit d'association et de coalition est garantis aux employeurs aux travailleurs pour toutes fins non contraire au lois],ibid. p56.

³ - [Droit d'association en vue de tous objets non contraires au lois, aussi bien pour les salarier que pour les employeurs »], ibid. P56.

" "

" "

" " ،

« salarié » "

" "

" "

" :

2"

" :

1"

" "

.

:

" "

"

427

"

.

¹ - CORNU(Gérard) « Vocabulaire Juridique », PUF, Paris, 2004, p807.

كما يمكن تعريف العامل بأنه "كل ذكر أو أنثى يعمل لقاء أجر مهما كان نوعه في خدمة صاحب عمل و تحت سلطته و إشرافه" أنظر:

NAJJAR (Ibrahim), BADAOU (Ahmed Zaki), CHELALAH (Youcef) « Dictionnaire juridique ; Arabe-français » 4eme édition, librairie du Liban,1995,p281.

² - GUILLIEN (Raymond) & VINCENT(Jean) « lexique de termes juridiques »9eme édition, Dalloz, paris, 1993, p501.

و يعرف على أنه "كل من تقاضى أجرا على عمل تحت إشراف صاحب العمل و بالمعنى الضيق فهو العامل العادي و يقابله المستخدم" أنظر: NAJJAR (Ibrahim) ,Op.cit,p259.

1

1921 11

2

11

1927

3

()

..."

1944

4" ...

1944 84

.«les territoires métropolitains »

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op. cit, p244.

²- VALTICOS(Nicholas).op .cit, p246.

³- Ibid ,p244

⁴-[la liberté d'expression et d'association est une condition indispensable d'un progrès soutenu...],ibid.

. :

()
.()
:

1946 30
1946 14
1946 2

:
"

1"

71

2

¹- BIT « **le code international du travail 1951** »vol I(Le CODE), organisation international du travail, Genève, 1954, p27.

»: (71) _²

.

:

1

:

2

.

3

.

.770	()	- ¹
	.771	- ²
	.776	- ³

1947

1948

.¹ (87)

:

()

.()

:

(1)

.(2)

(1

.

1927

1944

...":

¹ - BIT, Op.cit .p 765.

1»

1921 11

2

3

11

84

1947 « territoires métropolitains »

4

¹-BIT« **Liberté syndicale et négociation collective** », conférence internationale du travail ,81eme session, Genève, 1994,p2.

² - VALTICOS (Nicholas), Op.cit. pp245-246.

³

⁴ - بعد قرابة 26 سنة من اعتماد الاتفاقية رقم 11 جاء الاعتراف للعمال عموما بما فيهم عمال الصناعة بحق إنشاء نقابات في نص المادة 2 من الاتفاقية رقم (87).

1

2

2"

(2

31

87

1948

9

87

¹ -« Le droit des employeurs et des salariés à s'associer en vue de tous objets non contraires aux lois » VALTICOS(Nicholas), Op, cit.246.

² - المادة 2 من الاتفاقية رقم 87 للحرية النقابية وحماية حق التنظيم، مرجع سابق. وقد صادقت الجزائر على هذه الاتفاقية بتاريخ 19 أكتوبر 1962 .

87

2

1

»

«².

87

3

87

ثانياً: مساهمة المنظمة العربية للعمل.

سعت المنظمة العربية للعمل إلى تكريس حق إنشاء نقابات في دستورها (1) كي تكون مواكبة لجهود المنظمة الدولية للعمل، كما اعتمدت اتفاقية خاصة بالحرريات النقابية (2).

(1

3102 -0- 43

1965

1965

21

4

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit.247.

² - المادة 2، الاتفاقية رقم 87 للحرية النقابية وحماية حق التنظيم، مرجع سابق.

³ - VALTICOS(Nicholas), Op.cit.251.

1
)

12

1970

(

1965

()

:

(2) اعتماد النص الخاص بحق إنشاء نقابات.

8

1977

"

"

"

"

":

"

..."

1"

2

13

87

12

1

12

2

رقم 12

1980 الاتفاقية العربية بشأن العمال المزارعين

3

-¹ 13 "-² 12 "-³ تنص المادة 24 "

12

"

:1980

<http://www.alolabor.org/nArabLabor/images/stories/Hemaya/HoreyatNekabya/report%20d%2027.pdf>

المبحث الثاني
تكريس حق إنشاء نقابات في النصوص الدولية

87

()

.()

.

()

.()

.

:

87

.()

()

.

:

.

1948

10

:

1968

.¹

":

20

:

.1

.2

.²"

:

23

.³"

"

"

"

¹ -« la Déclaration universelle exprime la conception commune qu'ont les peuples du monde entier des droits inaliénables et inviolables inhérents à tous les membres de la famille humaine et constitue une obligation pour les membres de la communauté internationale. »www.diplomatie.gouv.fr.

2
":

1"

:

()

()

:

22²

23

22

¹- المادة (2)، الاتفاقية رقم 87 للحرية النقابية و حماية حق التنظيم:

<http://www.ilo.org/ilolex/arab/docs/conv087.pdf>

²- (22) "

.1

.2

87

:

:

":

8

.¹ «

22

23

.

.

()

)

.(

:

()

.()

:

.(2)

(1)

(1

.
1950

1

1961

6

5

11

« CLOSED SHOP »

2

11

":

"

27

.³ 1976

6

1975

¹ - SWEPSTON (Lee) « Droits de l'homme et liberté syndicale : évolution sous le contrôle de l'OIT » Revue Internationale du Travail, vol.137, N2, 1998, p192.

²-VELU(Jeques) & ERGEC (Rusen) « La convention européenne des droits de l'homme » BRUYLANT, Belgique, 1990, p655.

³- VELU(Jaques) & ERGEC (RUSEN).op.cit., p655

(2)

12

":

1"

11

11

11

BRAIBANT (Guy) أن عبارة "على كل

المستويات" تشمل حق إنشاء نقابات على المستوى الأوروبي.²

:

:

¹ - BRAIBANT (Guy) « la charte des droits fondamentaux de l'union européenne », éditions du Seuil, paris2001, p122 .

² - BRAIBANT (Guy).Op.cit. pp123-124.

1948

22

"

1"

2"

"

1969 ()

8

16

1988

« la sécurité syndicale »

3

:

()

.()

¹ - http://www.aidh.org/Biblio/Txt_Sud_A/decla_48.htm

² - Article XXII / Droit d'association

Toute personne a le droit de s'associer avec d'autres, afin de favoriser et protéger ses intérêts légitimes, d'ordre politique, économique, religieux, social, culturel, professionnel, syndical ou autre.

http://www.aidh.org/Biblio/Txt_Sud_A/decla_48.htm

³ - SWEPTON (Lee), Op.cit, p192.

1981

10

-1"

-2

1"

2

10

" "

¹-المادة 10 من الميثاق الإفريقي لحقوق الإنسان، ج ر، العدد 06 الصادرة في 1987.02.04 ؛
<http://www.aihr.org.tn/arabic/convinter/Conventions/tachriaat/africa1981OK.pdf>

.1948

1948

.

:

1948

1971

1982

(1981-1971)

.1990¹

أعد الميثاق العربي لحقوق الإنسان في خريف 1994 حيث جاء بمادتين تكرر
إحداها حرية التجمع والاجتماع و تكفل الأخرى حق إنشاء نقابات وحق الإضراب

":

28

":

29

"

"²، ورغم عدم مصادقة

أي دولة عربية عليه طيلة عشرية كاملة إلا أننا نلتمس تقدما ملحوظا في مجال النقابات
حيث كرس هذا الميثاق حق تكوين نقابات وحق الإضراب اللذان لم يتم ذكرهما في الإعلان

" : www.gohod.net/node/234

"_1

² - www.pogar.org/arabic/themes/reforms/documents/acharter.p

الإسلامي¹. استدعى عدم التصديق على الميثاق العربي ضرورة مراجعته وتحديثه وتعيينه ليتم تبنيه في صورته الجديدة بالعاصمة التونسية تونس في شهر ماي من سنة 2004

35

-1 ":

-2

-3

2"

1981 - 1969

13
)

1990
- 1950 04 -

-1

² - www.pogar.org, Op.cit.

.

()

.()

•

()

()

.()

•

()

.()

• :

25

()

.()

:

" "

"

"

-3

1

4

. 1944

1

:

:

-

-

3

2

:

3

.()

()

:

1-BIT « Recueil des principes et décisions du comité des liberté syndicales » .Op.cit, paragr15-19.

: www.iLoLex.org

3 1 -2

BIT«Liberté syndicale et négociation collective »Op.cit,p2.

1/37 -3

article37 de la constitution de l’OIT.Op.cit:

1

1932 1922

1921

20

74

12

2

1922

"

"

387

1 -VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p83.

3

1

"

"

":

"

"

2

"ratione personae"

1925

" "

" " "

"

"Albert Thomas"

" Albert Thomas "

1 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p186.
2 - Ibid. p187.

23

13

1

1926

2

3

1 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, pp187-188.
2 - Ibid, p189.
3 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, pp190-192.

.

:

1946

1948

1966

1948

1

87

()

()

.()

:

»:

(87)

(2)

-1

: «

:

«(1)

»

87

حرية اختيار النقابة التي تنشأ(2).

1. عدم اشتراط رخصة إدارية للاجتماع المنشأ للنقابة

1

2

87

2

1 - http://training.itcilo.it/ils/foa/library/digestdecisions_fr/23074.htm.

2 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit. p248.

2

.¹ 87

:

.2

«

»

87

: «Le monopole syndical»

«Le syndicat unique »

.²

1996³

1-BIT « Recueil de Décisions et de Principes du Comité de la liberté syndicale », Op.cit.parag294-295.

2 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p250.

-3

9

1951

أنظر:

« Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale, »
http://training.itcilo.it/ils/foa/library/digestdecisions_fr/23051.htm«1996

2007 – 346 2 1
2007
:
-
-
2007

10

()2000

11

15

1 -« ...Toutefois, ces prescriptions ne doivent pas équivaloir en pratique à une autorisation préalable, ni s'opposer à la création d'une organisation au point de constituer en fait une interdiction pure et simple. »

http://training.itcilo.it/ils/foa/library/digestdecisions_fr/23074.htm.

1800

-2

BIT « Code International du Travail ».Op.cit,pXXLI .

()

2000

1

4

14

7

²87

15

14

8

3

le Syndicat »

« Immaculate (Pvt.) Ltd Sramik

2007

« Immaculate » وفتح تحقيق مستقل للنظر بصفة

مفصلة وواضحة في الادعاءات الخاصة بطرد سبعة نقابيين من مؤسسة Ltd Sramik

1 -voir Cas no 2473 (Royaume-Uni), parag261-263, 349e Rapport du Comité de la liberté syndicale, B IT. GB.301/8301e session Conseil d'administration Genève, mars, 2008.

:«

»:(4)

-2

<http://www.ilo.org/ilolex/arab/docs/conv087.pdf>.

3 - Cas no 2473, (Royaume-Uni), paragr. Op.cit. paragr264.

على إثر تكوين هؤلاء العمال لتلك النقابة¹، وقد تأسفت لجنة الحريات النقابية من أن الحكومة البنقلاديشية لم تولي أي اهتمام للتوصيات التي قدمتها اللجنة لها، كما تشير اللجنة إلى أن وقائع تسجيل نقابة «Immaculate» تعود إلى سنة 2003، وأن القضية بقيت مؤجلة إلى تاريخ 5 جويلية 2007 وهو نفس تاريخ انعقاد اللجنة للنظر في قضية الحال، وتذكر اللجنة أن هذا التأخر الفادح في تسيير العدالة يعتبر إنكار للعدالة وتصر على أن تتخذ الحكومة البنقلاديشية الإجراءات اللازمة لتسجيل النقابة². ويبدو من موقف الحكومة البنقلاديشية وجود مساس بما جاء في الاتفاقية رقم (87) حيث لم تسع إلى إنفاذ أحكام معاهدة حماية الحريات النقابية و يعتبر سلوكها الراض لتسجيل نقابة «Immaculate» وتقاعس السلطة القضائية الوطنية النظر في قضية التسجيل مدة 4 سنوات خرقا لروح الاتفاقية رقم 87³.

:

2

87

(2).

(1)

(1) الحق في إعداد القانون الأساسي للنقابة وحرية تسييرها:

()

() .

:

(1)

1 - Cas no 2371 (Bangladesh), Op.cit, paragr18.

2 - Cas no 2371 (Bangladesh), Op.cit, parag20.

1

.

:

(2

2

1 -VALTICOS (Nicholas), Op.cit. p251.
2- VALTICOS (Nicholas),Op.cit, p252.

1

2

:

(2

.()

()

:

—

1 -BIT « **Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale** » anné1996, paragraphe 609,http://training.itcilo.it/ils/foa/library/digestdecisions_fr/23131.htm

2 - BIT « **La liberté syndicale** ». Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration du BIT, Genève, Bureau international du Travail, 5e édition révisée, 2006.

1

2

3

1952

1 -VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p252.

: 5 -2

30-91 رقم قانون ...

3 - Article L2131-1 : « Les syndicats professionnels ont exclusivement pour objet l'étude et la défense des droits ainsi que des intérêts matériels et moraux, tant collectifs qu'individuels, des personnes mentionnées dans leurs statuts. Code de Travail français, Op.cit.

1

2

:

—

87

11 8 3

1

:

(87)

2

)

(

.()³

:

(1)

.(2)

1) المظهر الايجابي للانضمام عبر نظامي الوحدة والتعددية النقابية

1 -«le droit de grève est normalement reconnu aux travailleurs et à leurs organisations comme un moyen légitime de défense de leurs intérêts professionnels»,BIT «La liberté syndicale ».op.cit.paragr 521

(87)

(2)

-2

<http://www.ilo.org/ilolex/arab/docs/conv087.pdf>

»: 5

-3

(87)

«

1

87²

2

87

1 - BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit, paragr.325.
2 - BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit. 337.

. 1

2

(87)

. 2

(2) المظهر السلبي للانضمام.

1 - Ibid. paragr323.

2 -Ibid. parag322.

1949

98

1

98 87

.²

:

87

5

.(2)

:

(1)³

.1

1- BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit. Prarg366.

2 -Ibid. prarg368.

3 -Ibid. paragr732.

1

87

5

.1

.2

:

.2

1 -BIT,« La liberté syndicale ».Op.cit, prarg739.
2 -Ibid. prarg745-748.

. 1

2

3

. 4

1 - BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit , prargr754-756.

2 -Ibid. paragr. 749-753 -758.

3 - BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit. Paragr749.

4 -Ibid. prargr759.

1

2

3

()

.()

()

1-Ibid.pragr760.
2 - Ibid ,pragr762.
3- BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit. paragr. 768

. 1
:

les clauses de " "

"

"sécurité syndicale

"

1

:

2

.

3

4

98

1949

1- تحظر المادة 1 من الاتفاقية رقم 98 الخاصة بشأن تطبيق مبادئ حق التنظيم و المفاوضات الجماعية في فقرتها 2/أ: «...جعل استخدام عامل مشروطا بعدم انضمامه إلى النقابة أو تخليه عن عضوية نقابة» أنظر:

<http://www.ilo.org/ilolex/arab/docs/conv098.pdf>.

98-97.

()

-2

3 - BIT, « La liberté syndicale » Op.cit. paragr.765.

4 - Ibid. paragr. 363.

1

:

"syndicats minoritaires"

2

4

98

1981

163

3

1 -Ibid. paragr. 366.

2 - يطلق مصطلح النقابة الأكثر تمثيلا على بعض النقابات التي تتمتع في ظروف محددة بمجموعة من الامتيازات ،تملك بمقتضاها صلاحية ممارسة بعض الوظائف على الصعيد المهني و الوطني ،أنظر: إسماعيل(محمد أحمد)، مرجع سابق،ص43 .

3 -BIT « La liberté syndicale », Op.cit.paragr.950.

1 .

()

2 .

3 .

1 -Ibid. paragr. 952-953.

2 - إسماعيل (محمد أحمد)، مرجع سابق، ص43.

3- BIT « La liberté syndicale », Op.cit. paragr. 962-964.

:

1 - Ibid. paragr. 961.

2 - BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit. Paragr. 968-969.

3 -VERDIER (Jean-Maurice) « Fonction et contrôle de la représentativité syndicale » **Revue Algérienne du Travail**, N°29, Alger, 2008, p98.

. 1

. 2

98

4

. 3

1 - BIT, « La liberté syndicale ».Op.cit .paragr. 971.
2- Ibid. 974-975.
3- BIT, « La liberté syndicale ». Op.cit. Paragr. 978-979.

المطلب الثالث

الإجراءات الوطنية الخاصة بحق إنشاء نقابات
على ضوء معايير المنظمة الدولية للعمل الدولية

()

()

.()

:

" "

()

.()

:

»

«¹

(1)

.(2)

.1 :

1

2

3

87

3

:

8

3

-1 () .124

-2 أنظر في هذا الشأن نص المادة (3-411) من قانون العمل الفرنسي:

LARDY-PELISSIER(Bernadette), PELISSIER (Jean), ROSET(Agnès) , THOLY(Lysiane) « Le nouveau code du travail (français)annoté, au 6 mai 28 édition à jour à2008» collection des codes M, Paris,2008,p287.

-3 القرشي (جلال مصطفى) ،مرجع سابق،ص311.

»:

1«

2

87

3

4

1- رقم (87) الحرية النقابية و حماية حق التنظيم. مرجع سابق. الاتفاقية

2 -BIT,« Liberté syndicale et négociation collective », conférence internationale du travail ,81session, Genève, 1994,p51.

-3

»:21 14-90

...

- (1
- (2
- (3
- (4
- (5
- (6
- (7
- (8
- (9

(87)

(3)

(1)

.136 1998

4 - BIT, « Liberté syndicale et négociation collective »,Op.cit ,p52.

:

1

2

3

4

1- مصطفى أحمد أبو عمرو، مرجع سابق، ص 126-127.

2- 10 14-90 ":

:

-

-

3- لم يذكر المشرع الجزائري المهلة القانونية التي يجب على التنظيم النقابي المؤسس احترامها لإيداع تصريح التأسيس و اكتفى بذكر المدة التي تلتزم فيها الجهة الإدارية المختصة على تسليم محضر التسجيل وهي 30 يوما على الأكثر.

4- تنص 8 14-90 ":

10

(30)

-

-

-

:

8

":

9

-

-

."، مرجع سابق.

-

1

87

« »

3-411

2

1 - BIT, « Liberté syndicale et négociation collective ».Op.cit,p35.

2 - Article L411-3 : « *Les fondateurs de tout syndicat professionnel doivent déposer les statuts et les noms de ceux qui, à*

1

2

3

4

5

un titre quelconque, sont chargés de l'administration ou de la direction. » LARDY-PELISSIER(Bernadette), PELISSIER (Jean), Op.cit, p287.

1 - BIT« Liberté syndicale et négociation collective ».Op.cit, p36.

2 -voir cas n°1289(Pérou) 238 Rapport du Comité des Libertés Syndicale, [www. ilolex.org](http://www.ilolex.org).

3- voir cas n°2473(royaume uni) ,248 Rapport du Comité des libertés syndicales .Op.cit.

4- BIT« la liberté syndicale »manuel d'éducation ouvrière, deuxième édition, bureau international du travail, Genève, 1988, p32.

5 -Ibid. p38.

(1)

(2).

(1) :

1

2

3

4

1- تنص الفقرة 3 من المادة 8 من قانون 14-90 على أنه: «يصرح بتأسيس المنظمة النقابية:

«

2001 447

2- () " " .129

: () .129

3 - Article L2131-3 : « *Les fondateurs de tout syndicat professionnel déposent les statuts et les noms de ceux qui, à un titre quelconque, sont chargés de l'administration ou de la direction.*

Ce dépôt est renouvelé en cas de changement de la direction ou des statuts. » LARDY-PELISSIER (Bernadette), PELISSIER (Jean), Op.cit, p462.

4- القرشي (جلال مصطفى) " الحركة النقابية والقانون النقابي" المجلة الجزائرية للعلوم القانونية ، الاقتصادية و السياسية، العدد 1 ديسمبر ، الجزائر ، 1988، ص311.

2

:

(2

3

.

4

1- FROSSARD(Joseph) «Syndicats Professionnels», travail traité, fascicule 12-10édition JURIS CLASSEUR, Paris 1993, p13.
 voir aussi :GUERY(Gabriel) « Pratique du Droit du travail »11°éditions, Montchrestien, Giuliano éditeur Paris, 2003,p397.
 2-BIT « Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale » paragr272.

-3

: . 30

.446 2007

.128 ()
 " () :
 .129 ()

-4

:

2

()

.()

:

3

87

10

(1)

.(2)

:

•

1 - BIT « Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale » Op.cit paragr299.

119 () -2

3-تنص المادة 10 على أنه: « يعني مصطلح "منظمة" في مفهوم هذه الاتفاقية أي منظمة للعمال أو لأصحاب العمل تقام من أجل تعزيز مصالح العمال وأصحاب العمل و الدفاع عنها»، الاتفاقية رقم 87، مرجع سابق.

1

2

3

:

•

»

.⁴ «

2

11-90

-1

6

5

11-90

2 - RIVERO (jean) & SAVATIER (jean) « Droit du travail », 13^eéditions, presse universitaires de France, Paris, 1993.p115.

.120

()

-3

.310

()

-4

2

:

()

()

1 - FROSSARD (Joseph), Op, cit, p6.
2 - RIVERO (jean), Op.cit. p115.

1

87

2

COOTRAMENOR

SUPERTIENDAS y Droguerías Olímpica S.A

(C-211 de 2000)

COOTRAMENOR

2

:

22

-1

356 353

39

38

:

Cas no 2448 (Colombie),349 Rapport du Comité de la Liberté Syndicale Op.cit.

2 - Cas no 2448 (Colombie),349 Rapport du Comité de la Liberté Syndicale Op.cit.

()

. ()

:

1

»

«

«

»

2

-1 () .49
-2 أبو عمرو (مصطفى)، مرجع سابق، ص 50-51.

2

.1

:

(1)

.(3)

(2)

:

(1)

.«Diffamation »

:

(2)

" Joseph FROSSARD "

" " 2

»

3 «

: (3

4

5

1920 12

-1 المادة 1-411 من قانون العمل الفرنسي مقر النقابة إلا أنه يفهم أن مقرها يحدد بحسب الناحية أين تم إيداع نظامها الأساسي أنظر المادة:

Article R411-1 : « Le dépôt prévu à l'article L. 411-3 a lieu à la mairie de la localité où le syndicat est établi » .Op.cit, p882.

2 - FROSSARD(Joseph),Op.cit,pp3-4

-3 أبو عمرو (مصطفى أحمد)، مرجع سابق، ص57.

-4 مصطفى أحمد أبو عمرو، ص52.

-5

14/90 (8)

14/90 (8)

« Joseph FROSSARD »

()

()

1

: (4

:

2

() 2299

1 -Voir: (cass.crim.14fev.1957 :Bull.crim.n°158.5nov .1959 :D1960,80);in FROSSARD (Joseph),op,cit,p7.

2 - FROSSARD (Joseph), op, cit, p4.

المبحث الثاني
الضمانات القانونية لحماية حق إنشاء نقابات عبر معايير منظمة العمل
الدولية.

أنت الاتفاقية رقم 87 بمبادئ متعلقة بحق إنشاء نقابات (المطلب الأول)، ويترتب عن مصادقة الدول على تلك الوثيقة الدولية أن تؤديه الدول التزاماتها الدولية اتجاه ذلك الحق (المطلب الثاني)، كما تنشأ التزامات على عاتق النقابات وتلاقي تلك التنظيمات عراقيل (المطلب الثالث).

87

2

2«

»

1 - voir cas n° Cas no 2299 (El Salvador)248 rapport du comité des libertés syndicale ,op.cit.

(87)

(2)

-2

«sans distinction d'aucune sorte »

(9)

()

()

)

.(

:

()

.()² 87

:

87

.(2)

(1)

:

.1

1 - BIT,« **Liberté syndicale et négociation collective** »Op.cit,p23.

2 - BIT,« **Liberté syndicale et négociation collective** »,Op.cit,p30.

3- مثلا (الأرجنتيين): المادة (7) من القانون رقم 23551 المؤرخ في 14 أبريل 1988 المتعلق بالجمعيات النقابية و(الصين)قانون 1992 ، المادة (3) المتعلقة بالانتخابات Ibid,p31

1

.1

:

2

3

5

4

⁶87

7

()

1 - BIT,« Liberté syndicale et négociation collective »Op.cit,p31

14-90 (6) -2

10

(347) (3/2) -3

in BIT,« Liberté syndicale et négociation collective »,p31

.(

1964

38

-

(72)

-4

5

(87)

5- لاحظت لجنة الحريات النقابية في حالة جمهورية إفريقيا الوسطى أن القانون 009/88 المؤرخ في 19 ماي 1988 و الخاص بالحرية النقابية قد ألغى إلزامية الإقامة في إقليم الدولة لمدة سنتين مع شرط المعاملة بالمثل ، حققت هذه الدولة تقدم ملحوظ في ما يخص حق إنشاء نقابات حيث ساوت بين العمال الوطنيين و الأجانب في الحقوق النقابية و يثار تساؤل في هذا المجال عن عدم عدول المشرع الجزائري عن شرط الجنسية في المادة (6)من قانون 14-90 إلى يومنا هذا رغم لجوء المقاولين الخواص في الأونة الأخيرة إلى تشغيل يد عاملة أجنبية تتمتع بحق معترف به دوليا في إنشاء نقابات, idem, p32

-6

Ibid, p32. 6715

269

7 - BIT« La liberté syndicale »manuel d'éducation ouvrière »Op.cit,p26.

87

1

:

:

87

2

2

)

(

3

1 -BIT « **Recueil des principes et décisions du comité des libertés syndicale** », Op.cit. paragr211&214.

2 - BIT, « **La liberté syndicale** »manuel d'éducation ouvrière »Op.cit. p27.

2- [...Met un accent particulier sur les libertés civiles suivantes, définies dans la Déclaration universelle des droits de l'homme, qui sont essentielles à l'exercice normal des droits syndicaux:

1

:

)

(...

()

.() 9

87

: حظر التمييز بالنسبة لعمال كل القطاعات:

b) la liberté d'opinion et d'expression, et en particulier le droit de ne pas être inquiété pour ses opinions ...] résolution concernant les droits syndicaux et leurs relations avec les libertés civiles (Adoptée le 25 juin 1970). www.ilolex.org.

1- Article 15 :« - droit des syndicats à accéder aux moyens de communication de masse ;droit à la protection contre toute discrimination en matière d'affiliation et d'activité syndicale;... » Résolution concernant les droits syndicaux et leurs relations avec les libertés civiles, Op.cit.

)

¹(...

2

3

4

1

(viii2)

-1

(2)

in BIT, « **La liberté syndicale** »manuel d'éducation ouvrière »Op.cit , op,cit,p28

2- مثال دولة البنقلاديش المادة (2) من الأمر رقم: XXIII لعام 1969 و المتعلق بالعلاقات المهنية أنظر: ibid. p28
3 - Ibid. p24.

1948 (87)

-4

1989 (151)

87

9

.²

OIT

2

9

3

»: (1)

":

(2)

«

" 1

»:(9)

«...
.

1 - BIT« **Recueil de principes et décisions du comité des libertés syndicales** », Op.cit, paragr. 217.
: -2

3- BIT, « recueil des principes et décisions du comité des libertés syndicales », Op.cit. paragr. 224-226.

)

1

(

:

()

.()

:

:

2

()

-1

أو أولائك الذين تربطهم علاقة عمل تكوين نقابات أو الانضمام إلى نقابات بكل حرية، أنظر: Ibid.227-229
2 - BIT,« Liberté syndicale et négociation collective »,Op.cit,p48.

2

:

3

4

1 - BIT « **La liberté syndicale** », Op.cit, p58.

2-BIT « **Recueil des principes et décisions du comité des libertés syndicale** », Op.cit, paragr429.

3--ذكرت المادة L.133-2 من قانون العمل الفرنسي أن تمثيلية نقابة ما تحدد حسب المعايير التالية: عدد المنخرطين، الاستقلالية، الاشتراكات، خبرة و اقدمية التنظيم النقابي و السلوك الوطني إبان الاحتلال، أنظر:

Lardy-Pélissier (Bernadette), Pélissier (Jean), Roset (Agnès), tholy (lysiane), Op.cit, p115.

4 - FROSSARD (Joseph), Op.cit, p26.

1952

:

. 1

•

1

87

11

2

()

1 - Résolution concernant l'indépendance du mouvement syndicale (adoptée le 26 juin 1952),

www.ilolex.org

. 1948

87

11 1

-2

. ()

. :

()

. ()

. :

:

: -

.

.

:

-

()

.¹

George scelle

" " " "

" un acte-condition"

()

George

Albert thomas

1 -VALTICOS(Nicholas), Op.cit, pp129et 552et551.

scelle

.¹ "traité-lois"

"traité-contrat"

:

2

3

1944

1919

1950

1 .Ibid, pp130-131.

-2

:

"

Article 19, Texte de la Constitution de L'OIT .Op.cit .

3 -BIT, « Recueil des principes &décisions du comité des Liberté Syndicale », Op.cit, p9.

1

.²

:

19

3

:

.()

()

:

1946

1919

1 - VALTICOS (Nicholas), Op. cit, p578.

2 - VALTICOS (Nicholas), Op. cit, p614.

1

2

George scelle

":

"

JEAN -Michel SERVAIS

"

3

1 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p539.

"

"

-2

"

"

XIII

"

"

ibid. p538

3 - SERVAIS(Jean-Michel) « Normes internationales du travail » L.G.D.J, Paris, 2004, p45 ;
voir aussi :BIT « Le code international du travail1951 » vol1,pLXXI,note1.

1" " " "

5/19

()

2

" "

()

19

3" "

1 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p541.

2 - BIT « Le code international du travail1951 »vol1, Op.cit, p XXII.

3 -« b) chacun des Membres s'engage à soumettre, dans le délai d'un an à partir de la clôture de la session de la Conférence (ou, si par suite de circonstances exceptionnelles, il est impossible de procéder dans un délai d'un an, dès qu'il sera possible, mais jamais plus de dix-huit mois après la clôture de la session de la Conférence), la convention à l'autorité ou aux autorités dans la compétence desquelles rentre la matière, en vue de la transformer en loi ou de prendre des mesures d'un autre ordre; »Article19 ,constitution de L'OIT, Op.cit.

1

.

170

1993

19

"

"

2

.

.

:

3

1921

1 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p543.
2 - SERVAIS(Jean-Michel), Op.cit, p45.
3 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p544.

" " " "

1

" " 2

3

()
)

.(
:
()
. ()

2 - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p544.
3 - SERVAIS(Jean-Michel), Op.cit, p46.

1

:

:

:

()

1

2

3

4

5

87

87

4

6

.133

()

-1

" : 31

-2

.14-90

1991

21

1412

14

30-91

14-90

29-28

-3

-4

1959

91

1952

319

.133

()

5-Article L411-9 :« En cas de dissolution volontaire, statutaire ou prononcée par justice,... », Op.cit.

6- تنص المادة 4 على أنه:"لا يجوز للسلطة الإدارية حل منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل أو وقف نشاطها"،الاتفاقية رقم 87، مرجع سابق.

1

2

3

:

)

(

.193	()	-1
2 -BIT « la liberté syndicale »Manuel d'éducation ouvrière. Op.cit.p70.		
.194	()	-3

1

2

3

4

113

1960

5

1- RIVERO (jean) & SAVATIER (jean) « Droit du travail »,13^eéditions, Op.cit,p119.

2- PELISSIER(Jean), SUPIOT(Alain) et JEAMMAUD(Antoine) « Droit du travail »22^eédition, Dalloz, Paris, 2004, p657.

3- عبد الله (فتحي عبد الرحيم)، مرجع سابق، ص292.

4- مرجع أعلاه، 295.

1

:

()

.()

:

.()

()

: (1

2

1 - BIT « Recueil des principes & décisions du comité des libertés syndicales », Op.cit, p227-229.

BIT, « Liberté syndicale et négociation collective » p145.

()

.

.

(2

:

-

.

-

.

-

.

-

-

.1

.1

(. . .)»:

.2«

(. . .)

1988

.

1988

_____ "			" ()	-1
	.580	1988	2	
	.579		()	-2

1

14-90

" "

2

30-91

3

4

:

()

.()

:

1 - HAMDAN(Leila)&BOULENOUAR(Malika), « Normes internationales ; liberté syndicale et négociation collective en droit algérien du travail » Revue Algérienne des Sciences Juridiques économiques et politiques, volume XXXIV,n°1,1996, p25.
 2 - HAMDAN(Leila)&BOULENOUAR (Malika).Op.cit,p28.

30-91

5

-3
"-4

» ()
 .31 2009 9 .5546: _____ «

(1)

(2).

(1) ظهور نظام اقتصادي عالمي جديد

1

()

"

2

"

(2) تفوق الشركات المتعددة الجنسيات على النقابات

1 - MOREAU (Marie-Ange) « Normes sociales, droit du travaille mondialisation ; confrontations et mutations »DALLOZ, paris, 2006, p916.

2 - MOREAU (Marie-Ange),Op.cit. p917.

:

(1

(2

(3

(4

1

« Dumping social » وذلك

2

” ”

1 - LEVINSON (Charles) « Le contre- pouvoir multinational :la riposte syndicale »éditions du Seuil, Paris,1974p79.

2 - Centre international de solidarité ouvrière « La mondialisation, comprendre ... agir » (CISO) www.cam.org/ciso.

NIKE

1 - EUZEBY(Alain) « L'OIT a quatre vingt ans :quatrième âge ou nouvelle jeunesse » revue de droit social, N°1 janvier 2000, p63.

البنود الاجتماعية في الحفاظ على حق إنشاء

(1)

نقابات(2).

(1

" "

1948

1919

":7

.

"

1

2

1

1996

« clause sociale »³

"

)

(

" "

4

":

5"

" "

-1

2 - EUZEBY (Alain).Op.cit,p64.

3 - Ibid.

4- FIDH, « COMPRENDRE LE COMMERCE MONDIAL & LES DROITS DE L'HOMME », rapport n°423, juillet 2005,p10.

5- « Nous estimons que la croissance économique et le développement favorisés par une augmentation des échanges commerciaux et une libéralisation plus poussé du commerce contribuent à la promotion de ces normes ... »voir EUZEBY(Alain), Op.cit, p64, note8.

" "

(2) أهمية البنود الاجتماعية في الحفاظ على حق إنشاء نقابات

" "

:

(1)

« Dumping social»

(2)

2

" "

" "

" "

.

”

”

1998

”

”

20

1

...

”

”

2

.

1 -« L'inclusion des normes sociales à l'OMC : vrai leurre, fausse panacée? », Op.cit.

2 - MOREAU (Marie-Ange) « Les normes du droit du travail confrontées à l'économie : de nouveaux enjeux pour l'espace régional »I.D.I, 127 année n°4, O.N.D, 2000, p943.

1

1996

"

"

1998

2

"

"

1 -« le chaînon manquant » Document produit pour l'unité de travail de la CISL, des SPI et du TUAC sur le commerce, l'investissement et les normes du travail, www.world-psi.org

2 - MOREAU (Marie-Ange), « les normes du droit du travail confrontées à l'économie : de nouveaux enjeux pour l'espace régional » Op.cit, p943.

•

()

.()

المبحث الأول
مظاهر الرقابة الدولية على حق إنشاء نقابات.

()

.()

.

()

()

:

()

.()

.

:

(2).

(1)

– رقابة المجلس الاقتصادي والاجتماعي على حق إنشاء نقابات.

62

"

"

1/13

"

"

.1"

1950

.

.

"

"()⁻¹
.151 .2005

1

:

—

1946

1/5

9

1503 1335

1503

:

—

—

—

—

¹ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta),Op.cit ,198.

la liberté "

1

"syndicale

²62

1

3"

"

1947

87

4

ثانياً:

تعتبر منظمة الأمم المتحدة للتربية، العلوم والثقافة وكالة متخصصة من وكالات الأمم المتحدة، أنشأت سنة 1946 لترقية السلام في العالم عن طريق ترقية الثقافة والاتصال والتربية وعن طريق العلوم الطبيعية والعلوم الاجتماعية، يعتبر الشغل الشاغل للمنظمة ضمان التعليم للجميع، وتطوير ثقافة السلم عبر التربية وحرية انتقال المعلومات عبر الدول.

.154

-¹

: 62

-²

- »

ب

»

«

ن

« .

www.NU.org/charter/arabic.

³ -BIT, « Le code international du travail », vol II, Op.cit, p765.

⁴ - SWEPTON (Lee), Op.cit, p189.

كما تعمل في مجالات حرية الصحافة، حماية الآثار الثقافية والهويات الثقافية، كما تنشط في مجال الشببية وحقوق الإنسان، اعتمدت منظمة الأمم المتحدة للتربية، العلوم والثقافة بالتنسيق مع المنظمة الدولية للعمل توصية في أكتوبر 1966، تهدف لمكافحة التمييز في مجال التربية نظرا لضرورة حماية الوضعية الاقتصادية والاجتماعية للأساتذة بصفتهم عمالا، إضافة إلى الاهتمام المتنامي لمسؤولية الدول لضمان التربية والتعليم لجميع مواطنيها، حيث يندرج ذلك في إطار التعاون بين وكالات الأمم المتحدة، كما تشير العديد من تدابير تلك التوصية إلى اتفاقيات العمل الدولية، ورغم أن هذه التوصية لا تنشأ التزاما دوليا على عاتق الدول، إلا أنها وضعت إجراء موحد بين المنظمين لغرض متابعة تطبيق نصها على أساس تقارير الدول، كما اعتمدت منظمة الأمم المتحدة للتربية سنة 1997 توصية خاصة بشروط أساتذة التعليم العالي، وفي إطار تحسين ظروف الأساتذة أنشأت منظمتي منظمة الأمم المتحدة للتربية و المنظمة الدولية للعمل لغرض متابعة التدابير المتخذة من طرف الدول في ذلك المجال لجنة مشتركة للخبراء تدعى le Comité conjoint OIT/UNESCO d'experts sur l'application des Recommandations concernant le personnel enseignant (CEART) سنة 1966، تتكون من 12 عضوا مستقل يمثل المنظمين عدد متساوي من الأعضاء، قامت اللجنة بإعداد وثيقة استقصائية ترسل للدول كي تعطي تقاريرها على التدابير المتخذة لتنفيذ التدابير التي تنص عليها تلك التوصيات¹، وتقوم اللجنة بإعداد تقارير بالاعتماد على المعلومات التي تفيدها الدول حيث تصدر توصيات للمكتب الدولي للعمل و للمجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للتربية، وتخطب عبر تلك الهيئات الدول الأعضاء في المنظمين كما تخطب منظمات الأساتذة ومنظمات أصحاب العمل لتحسين شروط عمل مهنة الأساتذة، وذلك في إطار المهمة المشتركة لمنظمتي منظمة الأمم المتحدة للتربية والمنظمة الدولية للعمل².

:

.

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, pp140-637.

² - BIT/UNESCO :Rapport du Comité conjoint OIT/UNESCO d'experts sur l'application des Recommandations concernant le personnel enseignant Rapport Neuvième session Genève, 30 octobre - 3 novembre 2006.

(1)

(2)

.(3)

.

—

1965

.¹

1966

.

3

2

.

.

—

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p634.

1

17 16

2000 1994

2

8

8

288

1948 87

1976

(XL) 1988

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p635.

17 16

4 Septembre 2006 E/C.12/MAR/CO/3 "

:
.2006 / 19-1

⁻²

« le comité des droits de l'homme »

18

1

41

2

3

1980

4

1992/04

... «

.161

»() -¹
() -²
8 22 -³

⁴ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p636.

() ، ومن جهة أخرى تعرف الدول في إطار منظمة الوحدة

الإفريقية النظام الإفريقي لحقوق الإنسان كما سعت الدول في إطار جامعة الدول العربية إلى تأسيس نظام لحقوق الإنسان (الفرع الثاني).

.

:

()

.()

:

:

.(2)

(1)

:

.1

19

1

11

1

:

2

3

4

1.

2.

3.

4.

5.

6.

¹- أنظر المواد:20-23 من الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان، مرجع سابق.

²- 24 ":

³-تنص المادة 25 على أنه:

"1- يجوز للجنة أن تتلقى الشكاوي المرسلة إلى السكرتير العام لمجلس أوروبا من أي شخص، أو من المنظمات غير الحكومية، أو من مجموعات الأفراد بأنهم ضحايا انتهاك للحقوق الموضحة بهذه المعاهدة من جانب أحد الأطراف السامية المتعاقدة، بشرط أن يكون هذا الطرف السامي المتعاقد الذي قدمت ضده الشكوى قد سبق أن أعلن اعترافه باختصاص اللجنة في تلقي هذه الشكاوي..."

⁴- 27 26

·
1

·
2

·
:

·
3

·	30	- ¹
·	31	- ²
(8)	6	- ³

: .2
19

19

354

355

11

356

":()34 _354

":
:
<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/eupro11.html>

(11)

":

": 44 _355

32 _356

358

359

: 46 ³⁵⁷

"1- لأي من الأطراف السامية المتعاقدة أن تعلن في أي وقت اعترافها بالأثر الملزم لقضاء المحكمة بذاته دون اتفاق خاص في جميع المسائل المتعلقة بتفسير وتطبيق هذه المعاهدة." نفس المرجع.
 كما تنص المادة 48 على أنه: " لكل من الجهات الآتية تقديم الدعوى إلى المحكمة، بشرط أن يكون الطرف السامي المتعاقد المعني - إذا كان واحداً - أو الأطراف السامية المتعاقدة المعنية إن كانوا أكثر من واحد خاضعين للقضاء الملزم للمحكمة. أو بموافقة الطرف السامي المتعاقد المعني - إذا كان واحداً - أو الأطراف السامية المتعاقدة المعنية إن كانوا أكثر من واحد.

أ- اللجنة.

ب- الطرف السامي المتعاقد الذي يدعي أحد رعاياه أنه ضحية.

ج- الطرف السامي المتعاقد الذي عرض الحالة على اللجنة.

د- الطرف السامي المتعاقد الذي قدمت ضده الشكوى. " نفس المرجع.

: () 35 ³⁵⁸

-1"

: (34) -2

()

()

(34) -3

-4

"

360

"

361"

362

363

(a

(b

11

37 39 38 _360

_361 - المادة 43، نفس المرجع.

54 53 52 _362

32 _363

(c

:

—

.

—

.

—

.

:

.

(1)

1960

—

.

1978



18

:

55 44

18

:

26 25 18 3 2 1

33

364

365

³⁶⁴ -Article 33 : « Sont compétents pour connaître des questions relatives à l'exécution des engagements contractés par les Etats parties à la présente Convention:
a) la Commission interaméricaine des Droits de l'Homme, dénommée ci-après la Commission, et
b) la Cour interaméricaine des Droits de l'Homme, dénommée ci-après la Cour » Convention Américaine relative aux droits de l'homme, <http://www.cidh.oas.org/Basicos/French/toc.htm>.

": 22 ³⁶⁵

"

,

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am15.html>

1999 16

" النظام الأساسي للمحكمة الأمريكية لحقوق

2 (1)

³⁶⁶- تنص المادة 28:

الإنسان 1980:

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am10.html>

³⁶⁷- أنظر المواد 57 و61 الفقرة أ، الاتفاقية الأمريكية لحقوق الإنسان، مرجع سابق.

³⁶⁸ - **Article 63 :**

« 1. Lorsqu'elle reconnaît qu'un droit ou une liberté protégés par la présente Convention ont été violés, la Cour ordonnera que soit garantie à la partie lésée la jouissance du droit ou de la liberté enfreints. Elle ordonnera également, le cas échéant, la réparation des conséquences de la mesure ou de la situation à laquelle a donné lieu la violation de ces droits et le paiement d'une juste indemnité à la partie lésée.

2. Dans les cas d'extrême gravité requérant la plus grande célérité dans l'action, et lorsqu'il s'avère nécessaire d'éviter des dommages irréparables à des personnes, la Cour pourra, à l'occasion d'une espèce dont elle est saisie, ordonner les mesures provisoires qu'elle juge pertinentes. S'il s'agit d'une affaire dont elle n'a pas encore été saisie, elle pourra prendre de telles mesures sur requête de la Commission. » Convention Américaine relative aux droits de l'homme. Op.cit.

- تنص المادة 8 (حقوق النقابات المهنية) على أنه:

-1

(

-

(

-2

370. البروتوكول الإضافي للاتفاقية الأمريكية لحقوق الإنسان في

-3

مجال الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية:

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am3.html>

371- تنص الفقرة 6 من المادة 19 على أنه: "أي حالة تنتهك فيها الحقوق المذكورة في الفقرة (أ) من المادة (8) وفي المادة (13) بأي عمل ينسب مباشرة إلى دولة طرف في هذا البروتوكول قد تكون باعثاً على تطبيق نظام الالتماسات الفردية التي تحكمها المواد من (44) إلى (51)، ومن (61) إلى (69) من الاتفاقية الأمريكية لحقوق الإنسان من خلال مشاركة اللجنة الأمريكية لحقوق الإنسان - أو عند قابلية التطبيق - من خلال المشاركة المحكمة الأمريكية لحقوق الإنسان."، مرجع سابق.

()

() .

(1) (2) .

372

()

373

³⁷²تمت إجازته من طرف مجلس الرؤساء الأفارقة بنيروبي(كينيا) سنة 1981.

³⁷³- تنص المادة 45:"تقوم اللجنة بما يلي:

– النهوض بحقوق الإنسان و الشعوب و بخاصة:

أ-تجميع الوثائق و إجراء الدراسات و البحوث حول المشاكل الإفريقية في مجال حقوق الإنسان والشعوب...

ب-صياغة ووضع المبادئ و القواعد التي تهدف إلى حل المشاكل القانونية المتعلقة بالتمتع بحقوق الإنسان و الشعوب و الحريات الأساسية لكي تكون أساسا لسن النصوص التشريعية من قبل الحكومات الإفريقية.

ج-التعاون مع سائر المؤسسات الإفريقية أو الدولية المعنية بالنهوض بحقوق الإنسان و الشعوب و حمايتها.

– ضمان حماية حقوق الإنسان و الشعوب طبقا للشروط الواردة في هذا الميثاق.

– تفسير سائر الأحكام الواردة في هذا الميثاق بناء على طلب دولة طرف أو إحدى مؤسسات منظمة الوحدة الإفريقية.

– القيام بأي مهام أخرى قد يوكلها إليها مؤتمر رؤساء الدول و الحكومات."، الميثاق الإفريقي لحقوق الانسان و الشعوب

:

374

1995

.1997

.1998 10

2005 25 .

.2004/12/25

2004 .

2005 .

.2005³⁷⁵

ثانيا: الرقابة على مستوى العربي.

()

محل انتقادات كثيرة () .

(1) نظام الرقابة في إطار منظمة العمل العربية.

³⁷⁵ - خلفية بشأن المحكمة الإفريقية لحقوق الإنسان والشعوب :

12 3

376

379

378

377

(2) ثانياً: تقدير النظام.

376 _
:
377 _ ()
89
378 _ "()

99 2005.01.19

379-وافق المؤتمر العام لمنظمة العمل العربية على إنشاء لجنة الحريات النقابية في دورته الخامسة بتاريخ 1976/3/12، أنظر: بلاح (فاطمة)، نفس المرجع، ص93.

380

381

382

383

1981

384

380 - بلاح (فاطمة) مرجع سابق .94
: 381 -

.2007 25-24

<http://www.alolabor.org>.
382 -

: 383 -

.139-138

.93 () 384 -

.

.()

()

.

1919

385

)

.()

(

:

1904

()

.()

:

³⁸⁵ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit. p581.

³⁸⁶ -Article 22 :

« Chacun des Membres s'engage à présenter au Bureau international du Travail un rapport annuel sur les mesures prises par lui pour mettre à exécution les conventions auxquelles il a adhéré. Ces rapports seront rédigés sous la forme indiquée par le Conseil d'administration et devront contenir les précisions demandées par ce dernier. » Constitution de l'OIT. Op.cit.

³⁸⁷ - VALTICOS (NICHOLAS). Op.cit. p 572.

³⁸⁸ -Ibid. p584.

389

.

.

:

:

.()

:

()

:

20

390

1926

³⁸⁹ - VALTICOS (Nicholas),Op.cit, p570.

"

)

"

"

_390

":

p. Juvigny

Ibid,p586 :

"

:

([?]

"promotionnel" " "

" "

1/37

391

392

³⁹¹ -Article 37/1 :« Toutes questions ou difficultés relatives à l'interprétation de la présente Constitution et des conventions ultérieurement conclues par les Membres, en vertu de ladite Constitution, seront soumises à l'appréciation de la Cour internationale de Justice. »

<http://www.ilo.org/ilolex/french/constq.htm>

³⁹² - VALTICOS (Nicholas).Op.cit, p587.

393
.

.3

"

"

_393

394

19

()

³⁹⁴-VALTICOS (Nicholas), Op.cit.p594.

22

25 24

1951 ()

.()

:

() () استنادا إلى مواد خاصة.

أولاً: نظام الاحتجاجات:

25 24

"

3

"

395

25

³⁹⁵ -Article 25 : « Si aucune déclaration n'est reçue du gouvernement mis en cause dans un délai raisonnable, ou si la déclaration reçue ne paraît pas satisfaisante au Conseil d'administration, ce dernier aura le droit de rendre publique la réclamation reçue et, le cas échéant, la réponse faite » .constitution de l'OIT. Op .cit .

396

ثانيا: نظام الشكاوى

34 26

"

"

"

"

"

87

397"

98

1982

³⁹⁶ -VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p606.

"JESSUP "

³⁹⁷

":

VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p607. :

32

³⁹⁸28

399

:

()

.1951 – 1950

()

:

:

1950

³⁹⁸ -Article 28 : « La Commission d'enquête, après un examen approfondi de la plainte, rédigera un rapport dans lequel elle consignera ses constatations sur tous les points de fait permettant de préciser la portée de la contestation, ainsi que les recommandations qu'elle croira devoir formuler quant aux mesures à prendre pour donner satisfaction au gouvernement plaignant et quant aux délais dans lesquels ces mesures devraient être prises », Constitution de l'OIT, Op.cit.

³⁹⁹ -Article 32 : « Les conclusions ou recommandations éventuelles de la Commission d'enquête pourront être confirmées, amendées ou annulées par la Cour internationale de Justice ».Ibid.

()

400

:

»

401»

402

()

⁴⁰⁰ -BIT « Recueil des principes & décisions du comité des libertés syndicale ».Op.cit, p2.

⁴⁰¹ - Ibid. p196.

⁴⁰²- ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) « Le Comité de la liberté syndicale ; composition, procédure et fonctionnement »Op.cit.p195.

()

:

(1)

« mission de contact

direct »

403

404

⁴⁰⁵ إن قرارات لجنة الحريات النقابية ذات بعدين، يتمثل البعد الأول في اعتمادها لجملة من المبادئ والبديهيّات ذات صلة بالمواضيع والانشغالات النقابية

⁴⁰³ - BIT « Recueil des principes &décisions du comité des libertés syndicale ».Op.cit, p 2.

⁴⁰⁴-تعدت عدد الشكاوى المدروسة من طرف اللجنة 1000 شكوى وتم إيداع معظمها من طرف تنظيمات نقابية،أنظر في هذا الشأن:

HAMOUTENE(HAMID) « Les normes de l'Organisation International du Travail et le statut social des personnes »Mémoire de magistère en Droit International des droit de l'homme, faculté de Droit ,université mouloud MAMMERI ,Tizi-Ouzou ,soutenu le 09/10/2001,p130.

⁴⁰⁵ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit,p196.

ويتمحور البعد الثاني في إقرار منظمات العمال وأصحاب العمل فحوى تلك القرارات ضد حكوماتها على إثر معالجة اللجنة للشكاوى المتنوعة⁴⁰⁶.

(2) الإجراءات الخاصة أمام لجنة الحريات النقابية

:

Recevabilité quant à

.I

l'organisation plaignante

407

"

" () -⁴⁰⁶

.26 2004-2003

⁴⁰⁷ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit. p202.

.II

408

Nicolas Valticos

⁴⁰⁸ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit, p203.

409

و

22

410

1995

890

487

2007

82

%9

⁴⁰⁹ -«les organes de contrôle ont progressivement élaboré un corps de jurisprudence à la fois plus précis et plus large dont on peut considérer qu'il a fini par former une sorte de Droit commun international en la matière» ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit.196.

⁴¹⁰ - BIT,« Liberté syndicale et négociation collective »op ,cit,p8

(:)
.⁴¹¹(1)

2007 1951

.⁴¹²(2) 67

⁴¹¹ -« Mécanismes de contrôle de l'OIT en matière de liberté syndicale », (illustration PowerPoint) Programme Liberté syndicale, Centre de Formation-Turin, France2009, p11.

⁴¹² -« Mécanismes de contrôle de l'OIT en matière de liberté syndicale », Op.cit, p16.

•

()

.()

المبحث الأول
مظاهر الرقابة الدولية على حق إنشاء نقابات.

()
.()

()

()

() :

.()

· :

(1) (2).

– رقابة المجلس الاقتصادي والاجتماعي على حق إنشاء نقابات.

" "

.1"

1950

.

.

.2

:

—

1946

1/5

9

"

"() -¹
.151 .2005

² - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta),Op.cit ,198.

1503 1335

1503

:

—
—
—
—

ثانياً:

تعتبر منظمة الأمم المتحدة للتربية، العلوم والثقافة وكالة متخصصة من وكالات الأمم المتحدة، أنشأت سنة 1946 لترقية السلام في العالم عن طريق ترقية الثقافة والاتصال والتربية وعن طريق العلوم الطبيعية والعلوم الاجتماعية، يعتبر الشغل الشاغل للمنظمة ضمان التعليم للجميع، وتطوير ثقافة السلم عبر التربية وحرية انتقال المعلومات عبر الدول. كما تعمل في مجالات حرية الصحافة، حماية الآثار الثقافية والهويات الثقافية، كما تنشط في مجال الشبيبة وحقوق الإنسان، اعتمدت منظمة الأمم المتحدة للتربية، العلوم والثقافة بالتنسيق مع المنظمة الدولية للعمل توصية في أكتوبر 1966، تهدف لمكافحة التمييز في مجال التربية نظراً لضرورة حماية الوضعية الاقتصادية والاجتماعية للأساتذة بصفتهم عمالاً، إضافة إلى الاهتمام المتنامي لمسؤولية الدول لضمان التربية والتعليم لجميع مواطنيها، حيث يندرج ذلك في إطار التعاون بين وكالات الأمم المتحدة، كما تشير العديد من تدابير تلك التوصية إلى

.154

-1

: 62

-2

- »

ب

»

«

ن

« .

www.NU.org/charter/arabic.

³ -BIT, « Le code international du travail », vol II, Op.cit, p765.

⁴ - SWEPTON (Lee), Op.cit, p189.

اتفاقيات العمل الدولية، ورغم أن هذه التوصية لا تنشأ التزاماً دولياً على عاتق الدول، إلا أنها وضعت إجراءً موحداً بين المنظمتين لغرض متابعة تطبيق نصها على أساس تقارير الدول، كما اعتمدت منظمة الأمم المتحدة للتربية سنة 1997 توصية خاصة بشروط أساتذة التعليم العالي، وفي إطار تحسين ظروف الأساتذة أنشأت منظمتي منظمة الأمم المتحدة للتربية و المنظمة الدولية للعمل لغرض متابعة التدابير المتخذة من طرف الدول في ذلك المجال لجنة مشتركة للخبراء تدعى le Comité conjoint OIT/UNESCO d'experts sur l'application des Recommandations concernant le personnel enseignant (CEART) سنة 1966، تتكون من 12 عضواً مستقلين يمثل المنظمتين عدد متساوي من الأعضاء، قامت اللجنة بإعداد وثيقة استقصائية ترسل للدول كي تعطي تقاريرها على التدابير المتخذة لتنفيذ التدابير التي تنص عليها تلك التوصيات¹، وتقوم اللجنة بإعداد تقارير بالاعتماد على المعلومات التي تفيدها الدول حيث تصدر توصيات للمكتب الدولي للعمل و للمجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للتربية، وتخطب عبر تلك الهيئات الدول الأعضاء في المنظمتين كما تخطب منظمات الأساتذة ومنظمات أصحاب العمل لتحسين شروط عمل مهنة الأساتذة، وذلك في إطار المهمة المشتركة لمنظمتي منظمة الأمم المتحدة للتربية والمنظمة الدولية للعمل².

: الرقابة على حق إنشاء نقابات بموجب الوثائق المعتمدة من طرف الأمم

المتحدة.

(1)

(2)

(3).

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, pp140-637.

² - BIT/UNESCO :Rapport du Comité conjoint OIT/UNESCO d'experts sur l'application des Recommandations concernant le personnel enseignant Rapport Neuvième session Genève, 30 octobre - 3 novembre 2006.

.

—

1965

.
1

1966

.

3

2

.

.

—

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p634.

1

17 16

2000 1994

2

8

8

288

1948 87

1976

(LX) 1988

¹ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p635.

17 16

4 Septembre 2006 E/C.12/MAR/CO/3 "

:
.2006 / 19-1

²

« le comité des droits de l'homme »

18

1

41

2

3

1980

4

() ، ومن جهة أخرى تعرف الدول في إطار منظمة الوحدة

1992/04 «

.161

»() -¹
() -²
8 22 -³

⁴ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p636.

الإفريقية النظام الإفريقي لحقوق الإنسان كما سعت الدول في إطار جامعة الدول العربية إلى تأسيس نظام لحقوق الإنسان (الفرع الثاني).

· :
()
() .
::

(1) (2) .
3 .
:19

11

2 .

:

3 .

1950 4

¹ -

11

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/euhrcom.html>

² - أنظر المواد: 20-23 من الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان، مرجع سابق.

³ - 24 ":

"

1

.2

.7

.8

.9

.10

.11

.12

¹-تنص المادة 25 على أنه:

"1- يجوز للجنة أن تتلقى الشكاوي المرسلة إلى السكرتير العام لمجلس أوروبا من أي شخص، أو من المنظمات غير الحكومية، أو من مجموعات الأفراد بأنهم ضحايا انتهاك للحقوق الموضحة بهذه المعاهدة من جانب أحد الأطراف السامية المتعاقدة، بشرط أن يكون هذا الطرف السامي المتعاقد الذي قدمت ضده الشكوى قد سبق أن أعلن اعترافه باختصاص اللجنة في تلقي هذه الشكاوي..."

²- 27 26

1

2

:

3

.	30	- ¹
.	31	- ²
(8)	6	- ³

: .4
19

19

437

438

11

439

":()34 _437

":

:

(11)

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/eupro11.html>

":

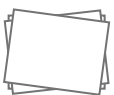
":

44

_438

32

_439



441

442

: 46 -440

"1- لأي من الأطراف السامية المتعاقدة أن تعلن في أي وقت اعترافها بالأثر الملزم لقضاء المحكمة بذاته دون اتفاق خاص في جميع المسائل المتعلقة بتفسير وتطبيق هذه المعاهدة." نفس المرجع.
كما تنص المادة 48 على أنه: " لكل من الجهات الآتية تقديم الدعوى إلى المحكمة، بشرط أن يكون الطرف السامي المتعاقد المعني - إذا كان واحداً - أو الأطراف السامية المتعاقدة المعنية إن كانوا أكثر من واحد خاضعين للقضاء الملزم للمحكمة. أو بموافقة الطرف السامي المتعاقد المعني - إذا كان واحداً - أو الأطراف السامية المتعاقدة المعنية إن كانوا أكثر من واحد.

أ- اللجنة.

ب- الطرف السامي المتعاقد الذي يدعي أحد رعاياه أنه ضحية.

ج- الطرف السامي المتعاقد الذي عرض الحالة على اللجنة.

د- الطرف السامي المتعاقد الذي قدمت ضده الشكوى. " نفس المرجع.

: () 35 -441

-1"

: (34) -2

()

()

(34) -3

-4

"

11 -442-أنظر المادة 38،



443

"

444"

445

446

(d

(e

11

37 39 38 -443

- المادة 43، نفس المرجع. -444

54 53 52 -445

32 -446



(f

:

—

.

—

.

—

.

:

.

(1)

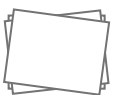
—

.

1960

1978





18

:

55 44

18

:

26 25 18 3 2 1



33

447

448

⁴⁴⁷ -Article 33 : « Sont compétents pour connaître des questions relatives à l'exécution des engagements contractés par les Etats parties à la présente Convention:
a) la Commission interaméricaine des Droits de l'Homme, dénommée ci-après la Commission, et
b) la Cour interaméricaine des Droits de l'Homme, dénommée ci-après la Cour » Convention Américaine relative aux droits de l'homme, <http://www.cidh.oas.org/Basicos/French/toc.htm>.

": 22 -⁴⁴⁸



"

"

1999 16

⁴⁴⁹ - تنص المادة 28:

النظام الأساسي للمحكمة الأمريكية لحقوق (1) 2

الإنسان 1980:

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am10.html>⁴⁵⁰ - أنظر المواد 57 و61 الفقرة أ، الاتفاقية الأمريكية لحقوق الإنسان، مرجع سابق.⁴⁵¹ - **Article 63 :**

« 1. Lorsqu'elle reconnaît qu'un droit ou une liberté protégés par la présente Convention ont été violés, la Cour ordonnera que soit garantie à la partie lésée la jouissance du droit ou de la liberté enfreints. Elle ordonnera également, le cas échéant, la réparation des conséquences de la mesure ou de la situation à laquelle a donné lieu la violation de ces droits et le paiement d'une juste indemnité à la partie lésée.

2. Dans les cas d'extrême gravité requérant la plus grande célérité dans l'action, et lorsqu'il s'avère nécessaire d'éviter des dommages irréparables à des personnes, la Cour pourra, à l'occasion d'une espèce dont elle est saisie, ordonner les mesures provisoires qu'elle juge pertinentes. S'il s'agit d'une affaire dont elle n'a pas encore été saisie, elle pourra prendre de telles mesures sur requête de la Commission. » Convention Américaine relative aux droits de l'homme. Op.cit.



- تنص المادة 8 (حقوق النقابات المهنية) على أنه:

-1

(

-

(

-2

3- ⁴⁵³ البروتوكول الإضافي للاتفاقية الأمريكية لحقوق الإنسان في

مجال الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية:

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am3.html>

⁴⁵⁴ - تنص الفقرة 6 من المادة 19 على أنه: "أي حالة تنتهك فيها الحقوق المذكورة في الفقرة (أ) من المادة (8) وفي المادة (13) بأي عمل ينسب مباشرة إلى دولة طرف في هذا البروتوكول قد تكون باعثاً على تطبيق نظام الالتماسات الفردية التي تحكمها المواد من (44) إلى (51)، ومن (61) إلى (69) من الاتفاقية الأمريكية لحقوق الإنسان من خلال مشاركة اللجنة الأمريكية لحقوق الإنسان - أو عند قابلية التطبيق - من خلال المشاركة المحكمة الأمريكية لحقوق الإنسان."، مرجع سابق.



()

() .

(1) (2) .

455

()

456

⁴⁵⁵تمت إجازته من طرف مجلس الرؤساء الأفارقة بنيروبي(كينيا) سنة 1981.

⁴⁵⁶- تنص المادة 45:"تقوم اللجنة بما يلي:

– النهوض بحقوق الإنسان و الشعوب و خاصة:

أ-تجميع الوثائق و إجراء الدراسات و البحوث حول المشاكل الإفريقية في مجال حقوق الإنسان والشعوب...

ب-صياغة ووضع المبادئ و القواعد التي تهدف إلى حل المشاكل القانونية المتعلقة بالتمتع بحقوق الإنسان و الشعوب و الحريات الأساسية لكي تكون أساسا لسن النصوص التشريعية من قبل الحكومات الإفريقية.

ج-التعاون مع سائر المؤسسات الإفريقية أو الدولية المعنية بالنهوض بحقوق الإنسان و الشعوب و حمايتها.

– ضمان حماية حقوق الإنسان و الشعوب طبقا للشروط الواردة في هذا الميثاق.

– تفسير سائر الأحكام الواردة في هذا الميثاق بناء على طلب دولة طرف أو إحدى مؤسسات منظمة الوحدة الإفريقية.

– القيام بأي مهام أخرى قد يوكلها إليها مؤتمر رؤساء الدول و الحكومات."، الميثاق الإفريقي لحقوق الانسان و الشعوب



:

457

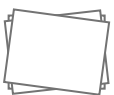
.

.

.

.

—



1995

.1997

.1998 10

2005 25 .

.2004/12/25

2004 .

2005 .

.2005⁴⁵⁸

ثانيا: الرقابة على مستوى العربي.

()

محل انتقادات كثيرة () .

(3) نظام الرقابة في إطار منظمة العمل العربية.

⁴⁵⁸ - خلفية بشأن المحكمة الإفريقية لحقوق الإنسان والشعوب :

12 3

459

462

461

460

(4) ثانياً: تقدير النظام.

459
_ :
460 ()
89
" ()
461

.99 2005.01.19

462-وافق المؤتمر العام لمنظمة العمل العربية على إنشاء لجنة الحريات النقابية في دورته الخامسة بتاريخ 1976/3/12، أنظر: بلاح (فاطمة)، نفس المرجع، ص93.

463

464

465

466

1981

467

463 - بلاح (فاطمة) مرجع سابق .94
: -464

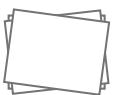
.2007 25-24

<http://www.alolabor.org>.
-465

: -466

.139-138

.93 () -467



.

.()

()

.

1919

468

)

.()

(

:

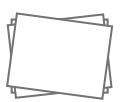
1904

()

.()

:

⁴⁶⁸ - VALTICOS (Nicholas), Op.cit. p581.



ثانياً: التحسينات المدرجة في نظام التقارير

⁴⁶⁹ -Article 22 :

« Chacun des Membres s'engage à présenter au Bureau international du Travail un rapport annuel sur les mesures prises par lui pour mettre à exécution les conventions auxquelles il a adhéré. Ces rapports seront rédigés sous la forme indiquée par le Conseil d'administration et devront contenir les précisions demandées par ce dernier. » Constitution de l'OIT. Op.cit.

⁴⁷⁰ - VALTICOS (NICHOLAS). Op.cit. p 572.

⁴⁷¹ -Ibid. p584.



472

.

.

:

:

.()

()

:

20

473

1926

⁴⁷² - VALTICOS (Nicholas),Op.cit, p570.

" _473

"

": p. Juvigny ... "

ibid,p586 :

) "

" :

(?

www.ILO.org/ilolex/gbe/ceacr2007.htm 2008.

"promotionnel" " "

" "

1/37

474

475

⁴⁷⁴ -Article 37/1 :« Toutes questions ou difficultés relatives à l'interprétation de la présente Constitution et des conventions ultérieurement conclues par les Membres, en vertu de ladite Constitution, seront soumises à l'appréciation de la Cour internationale de Justice. »

<http://www.ilo.org/ilolex/french/constq.htm>

⁴⁷⁵ - VALTICOS (Nicholas).Op.cit, p587.



476

.3

"

"

_476



477

19

()

⁴⁷⁷-VALTICOS (Nicholas), Op.cit.p594.



22

25 24

1951 ()

.()

:

() () استنادا إلى مواد خاصة.

أولاً: نظام الاحتجاجات:

25 24

"

3

"

478

25

⁴⁷⁸ -Article 25 : « Si aucune déclaration n'est reçue du gouvernement mis en cause dans un délai raisonnable, ou si la déclaration reçue ne paraît pas satisfaisante au Conseil d'administration, ce dernier aura le droit de rendre publique la réclamation reçue et, le cas échéant, la réponse faite » .constitution de l'OIT. Op .cit .



479

ثانيا: نظام الشكاوى

34 26

"

"

"

"

"

87

480"

98

1982

⁴⁷⁹ -VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p606.

"JESSUP "

_480

":

VALTICOS (Nicholas), Op.cit, p607. :

32

⁴⁸¹28

482

:

()

.1951 – 1950

()

:

:

1950

⁴⁸¹ -Article 28 : « La Commission d'enquête, après un examen approfondi de la plainte, rédigera un rapport dans lequel elle consignera ses constatations sur tous les points de fait permettant de préciser la portée de la contestation, ainsi que les recommandations qu'elle croira devoir formuler quant aux mesures à prendre pour donner satisfaction au gouvernement plaignant et quant aux délais dans lesquels ces mesures devraient être prises », Constitution de l'OIT, Op.cit.

⁴⁸² -Article 32 : « Les conclusions ou recommandations éventuelles de la Commission d'enquête pourront être confirmées, amendées ou annulées par la Cour internationale de Justice ».Ibid.



()

483

:

»

484»

485

()

⁴⁸³ -BIT « Recueil des principes & décisions du comité des libertés syndicale ».Op.cit, p2.

⁴⁸⁴ - Ibid. p196.

⁴⁸⁵ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) « Le Comité de la liberté syndicale ; composition, procédure et fonctionnement »Op.cit.p195.



()

:

(3)

« mission de contact

direct »

486

487

488 إن قرارات لجنة الحريات النقابية ذات بعدين، يتمثل البعد الأول في اعتمادها لجملة من المبادئ والبديهيات ذات صلة بالمواضيع والانشغالات النقابية

⁴⁸⁶ - BIT « Recueil des principes & décisions du comité des libertés syndicale ». Op.cit, p 2.

⁴⁸⁷ - تعدت عدد الشكاوى المدروسة من طرف اللجنة 1000 شكوى وتم إيداع معظمها من طرف تنظيمات نقابية، أنظر في هذا الشأن:

HAMOUTENE(HAMID) « Les normes de l'Organisation International du Travail et le statut social des personnes »Mémoire de magistère en Droit International des droit de l'homme, faculté de Droit ,université mouloud MAMMERI ,Tizi-Ouzou ,soutenu le 09/10/2001,p130.

⁴⁸⁸ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit,p196.



ويتمحور البعد الثاني في إقرار منظمات العمال وأصحاب العمل فحوى تلك القرارات ضد حكوماتها على إثر معالجة اللجنة للشكاوى المتنوعة⁴⁸⁹.

(4) الإجراءات الخاصة أمام لجنة الحريات النقابية

:

Recevabilité quant à

.III

l'organisation plaignante

490

"

" () -⁴⁸⁹

.26 2004-2003

⁴⁹⁰ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit. p202.



.IV

491

Nicolas Valticos

⁴⁹¹ - ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit, p203.



492

و

22

493

1995

890

487

2007

82

%9

⁴⁹² -«les organes de contrôle ont progressivement élaboré un corps de jurisprudence à la fois plus précis et plus large dont on peut considérer qu'il a fini par former une sorte de Droit commun international en la matière» ODERO (Alberto) et TRAVIESO (María Marta) ,Op.cit.196.

⁴⁹³ - BIT,« Liberté syndicale et négociation collective »op ,cit,p8



(:)
.⁴⁹⁴(1)

2007 1951

.⁴⁹⁵(2) 67

⁴⁹⁴ -« Mécanismes de contrôle de l'OIT en matière de liberté syndicale », (illustration PowerPoint) Programme Liberté syndicale, Centre de Formation-Turin, France2009, p11.

⁴⁹⁵ -« Mécanismes de contrôle de l'OIT en matière de liberté syndicale », Op.cit, p16.



87

87

" "

()

98 87

87

7 2

87

1998

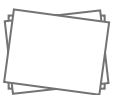
"

"

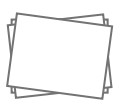
"

"

.2010 08



	:	:	(1
	" ()		(1
.2004	"		
-	" ()		(2
(- - - -)			
	"2003	12	
		.2005	
"	" ()		(3
	"	":	
		.1998	
	" ()		(4
		1993	
	" ()		(5
		.2001	
"	" ()		(6
		.1948	
"	" ()		(7
		.1994	
"	" ()		(8
		.2000	
	" ()	-	(9
		.2004	
	" ()		(10
.2006	"		



" " () (11

.2007

" () (12

"

. 2006

" " () (13

. 1966

" () (14

"

.2002-2001

() " " (15

.1998

" " () (16

"

":

.1997

- " () (17

.2007

"

" () () (18

"

.2008

" () () (19

"

.2009

" " () (20

.1997



" " () (21
 .1996
 " " () (22
 .2003
 " " () (23
 .2004
 " () (24
 .2005 "

. (2
 " () (1
 "
 .2004-2003
 " " () (2

.2002-2001:
 " () (3
 "
 .2001-2000
 " " () (4

.2005.01.19
 " () (5

"1996

.2002-2001



_____ " () (1) (3)

2 598-557 1988

_____ " () (2)

1 .329-284 1988 (4)

3 www.NU.org/charter/arabic " " -

37-87 " " -

.1987.02.04 06 1987

" " -

21 69 - 84 " " -

21 69 - 84 " " -

.1969

1969 23 " " (1)

13 1408 20 222-87

1987

.1987 14 (40)



- " 1948 87 " (2
"
<http://www.ilo.org/ilolex/arab/docs/conv087.pdf>
1988 98 " (3
<http://www.ilo.org/ilolex/arab/docs/conv098.pdf> "
1977 " 8 " (4
http://www.arabhumanrights.org/dalil/ch_0.htm convention
lis arabe
1980 12 " " (5
<http://www.alolabor.org/nArabLabor/images/stories/Hemaya/HoreyatNekabya/report%20d%2027.pdf>
:" " (6
<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/euhrcom.html>
:" 8 " (7
<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/eupro8.html>
:" 11 " (8
<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/eupro11.html>
(9) "البروتوكول الإضافي للاتفاقية الأمريكية لحقوق الإنسان في مجال الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية":
<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am3.html>
1969.09.10 64 " " (1
" (2
<http://www.humanrightslebanon.org/arabic/CairoDecl>:



:" (3

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am15.html>

20 " (4

.1989.05.17

20 " (5

. 1989.05.17

: .
".1

<http://www1.umn.edu/humanrts/arab/am10.html>:"1980

2 1410 9 14-90 (1

23 . 1990

.1990/06/06

4 1411 17 31-90 (2

53 1990

.1990/12/15

21 1412 14 30-91 (3

2 14-90 1991

68 1990

.1991 /12/25

: (5

" ".1

2008 ()

www.ILO.org/ilolex/gbe/ceacr2007.htm



"

".2

.2007 25-24

<http://www.alolabor.org/nArabLabor/images/stories/Hemaya/HoreyatNekabya/report%20d%2027.pdf>

: (6

« » (1

.31 2009 9 5546:



: :

1. **Ouvrages :**

- ALFANDARI(Elie), « **La liberté d'association** », in « **libertés et Droits fondamentaux** », sous la direction de Thierry Revet, 13^eédition, Dalloz, Paris 2007
- BRAIBANT (Guy), « **La charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne** », éditions du Seuil, paris, 2001.
- CABRIOLA (Rémy), FRISON-ROCHE (Marie-Anne) & REVET(Thierry), « **Libertés et Droits Fondamentaux** »,13^{eme} édition, Dalloz, Paris, 2007.
- DORMOY(Daniel), « **Droit des organisations internationales** », Dalloz, PARIS, 1995.
- DUFFAR (Jean) « **Les libertés collectives : libertés et droits fondamentaux** », Montchrestien, Paris, 1996.
- DUPUY (Pierre-Marie), « **Droit international public** », 3^eédition, Dalloz, paris, 1995.
- ERGEC(Rusen) « **Protection Européenne et internationale des droit de l'homme** », BRUYLANT, Belgique ,2004.
- GUERY(Gabriel) « **Pratique du Droit du travail** »,11^eéditions, Montchrestien, Giuliano éditeur, Paris, 2003
- HENRY (G. Schermers), « **Les organisations internationales** »in Mohamed Bedjaoui, « **Droit international bilan et perspective** », tome 1, édition A.PEDONE, Paris, 1991
- HEYMANN-DOAT(Arelette) « **Libertés publiques et Droits de l'homme** »,7édition,L.G.D.J,paris,2002
- Hess-Fallon(Brigitte)&Simon(Anne-Marie) « **Droit du travail** »,13édition, SIREY éditions, Paris,2001.
- Marshall (ray) & Rungeling (Brian) ,«**L'Amérique des syndicats** », édition ECONOMICA, Paris, 1978.
- Monatte (Pierre),« **la lutte syndicale** »librairie François Maspero, Paris,1976.



- MOREAU (Marie-Ange), « **Normes sociales, droit du travail mondialisation ; confrontations et mutations** » Dalloz, Paris, 2006.
- LEVINSON (Charles), « **Le contre- pouvoir multinational : la riposte syndicale** » éditions le Seuil, Paris, 1974
- LEMENIER.(F) « **Associations – Création- gestion- évolution** », 9^e édition, Delmas, Dalloz, Paris, 2002.
- Pélissier(Jean), SUPIOT(Alain) & JEAMMAUD(Antoine) « **Droit du travail** » 22^e édition, Dalloz, Paris, 2004.
- Monatte (Pierre), « **la lutte syndicale** » librairie François Maspero, Paris, 1976
- RIVERO (jean) & SAVATIER (jean) « **Droit du travail** », 13^e éditions, presse universitaires de France, Paris, 1993
- SERVAIS (Jean-Michel) « **Normes Internationales du Travail** » L.G.D.J, Paris, 2004.
- SOUBIRAN-PAILLET (Francine), « **L'invention du syndicat** » L.G.D.J, Paris, 1999.
- STRIN (Bernard) « **Les libertés en questions** », 6 édition, Montchrestien, Paris, 2006.
- SUDRE(Frédéric) « **Droit Européen et International des droits de l'homme** », 6^e édition refondue, PUF, 2003.
- VALTICOS(Nicholas) « **Droit international du travail** » deuxième édition, DALLOZ, PARIS, 1983.
- VERDIER .J.M « **Droit du travail** », Cinquième édition, DALLOZ, PARIS, 1975.
- VERDIER (Jean-Maurice), COEURET(Alain) & SOURIAC (Marie-Armelle) « **Droit du travail** », 11^e édition, DALLOZ, PARIS, 1999.
- VELU(Jaques) & ERGEC (Rusen) « **La convention européenne des droit de l'homme** » BRUYLANT, Belgique , 1990.
- VIRALLY(Michel) « **Le Droit international en devenir** » 1^{er} édition, P U F, paris, 1990.



2. Thèses :

- HAMOUTENE (Hamid), « **Les normes de l'organisation internationale du travail et le statut social des personnes** », Mémoire de magistère en Droit international des droit de l'homme, faculté de Droit ,université mouloud MAMMERI ,Tizi-Ouzou ,soutenu le 09/10/2001.

3. Articles et colloques :

- EUZEBY(Alain) « L'OIT a quatre vingt ans :quatrième âge ou nouvelle jeunesse », Revue de Droit Social, N°1 janvier 2000, pp61à65.
- FLAUSS (Jean François), « **La protection des droits de l'homme et les sources du droit international** »,in Colloque de Strasbourg «**La Protection des Droits de l'Homme et l'évolution du droit international** » Editions A pédone ,Paris,1998,pp147à194.
- FROSSARD(Joseph) « Syndicats professionnels. Constitution. Administration. Dissolution. Liberté syndicale »Editions techniques-juris-classeurs, vol2, fascicule 12-10paris, 1993, pp1-27.
- FROSSARD(Joseph), « syndicats professionnels. Personalité civile. Actions en justice. Rsponsabilité. Représentativité » Editions techniques-juris-classeurs, vol2, fascicule 12-20paris, 1993, pp1à35.
- HAMDAN Leila & BOULENOUAR Malika « normes internationales ; liberté syndicale et négociation collective en droit algérien du travail»,Revue Algérienne des Sciences Juridiques Economiques et Politiques, Volume XXXIV-n°1-1996, pp25à34.
- MOREAU (Marie-Ange) « Les normes du droit du travail confrontées à l'économie : de nouveaux enjeux pour l'espace régional », I.D.I, 127 année n°4, O.N.D, 2000, pp915à948.



- Verdier .J.M **« Fonction et contrôle de la représentativité syndicale »**, Revue Algérienne du Travail, N°29, Institut National du Travail, Alger, 1998, pp77à111.
- SWEPSTON (Lee), **« Droits de l'homme et liberté syndicale : évolution sous le contrôle de l'OIT »** Revue internationale du travail, vol.137(1998), N2 : www.olilex.com.

4. Documents :

- BIT, **« Le code international du travail1951 »**,vol. I CODE, Organisation Internationale du Travail, GENEVE, 1954.
- BIT, **« le code international du travail1951 »**,vol. I I : ANNEXES, Organisation International du Travail, GENEVE, 1954.
- BIT, **« L'OIT et le monde du travail »**, édition révisée. Genève, 1984.
- BIT, **« Liberté syndicale et négociation collective »**, conférence internationale du travail ,81^e session, genève, 1994.
- BIT, **« La liberté syndicale »**,manuel d'éducation ouvrière, deuxième édition, bureau international du travail, Genève, 1988.
- BIT ,**« Recueil des décisions et principes du comité de la liberté syndicale »**, cinquième édition, 2006. www.ilolex.org.
- BIT, **« Recueil des décisions et principes du comité de la liberté syndicale ; annexe I :Procédure spéciale en vigueur pour l'examen des plaintes en violation de la liberté syndicale au sein de l'organisation internationale du travail »**, cinquième édition, 2006, document n°(2320062001), www.olilex.org.
- BIT, **« L'OIT ET LE MONDE DU TRAVAIL »**, édition révisé en 1984, Genève, suisse.
- CORNU(Gérard), **« Vocabulaire Juridique »** PUF, Paris, 2004



- FIDH, « **Algérie, mission d'enquête sur les libertés syndicales : pluralisme formel et entraves à l'exercice du droit syndicale** », mission international d'enquête, fédération international des ligues des droits de l'homme, document N°349, décembre 2002.
- GUILLIEN (Raymond) & VINCENT (Jean), « **lexique de termes juridiques** » 9^e édition, Dalloz, paris, 1993
- NAJJAR (Ibrahim), BADAOUI (Ahmed Zaki), CHELALAH (Youcef), « **Dictionnaire juridique ; arabe français** » Quatrième édition, librairie du liban, 1995.
- ODERO (Alberto) & TRAVIESO (María Marta) « **Le Comité de la liberté syndicale ; composition, procédure et fonctionnement** » , pp195-216 : www.ilolex.org

5. Textes juridiques :

1. Textes internationaux :

-« **Constitution de l'OIT** », Annexe1, BIT « **la liberté syndicale** » manuel d'éducation ouvrière, deuxième édition, bureau international du travail, Genève, 1988 : www.ilolex.org.

- « **Convention Américaine relative aux droits de l'homme** » :

<http://www.cidh.oas.org/Basicos/French/toc.htm>.

2. Textes nationaux :

- LARDY-PELISSIER (Bernadette), PELISSIER (Jean), ROSET (Agnès) , THOLY (Lysiane) « **Le nouveau code du travail (français) annoté, au 6 mai 28 édition à jour à 2008** » collection des codes M, Paris, 2008,



1.....

- 3..... :
- 3..... (1)
- 4..... (2)
- 6..... :
- 6..... (1)
- 8..... (2)
- 9..... :
- 9..... (1)
- 10..... (2)
- 11..... (3)

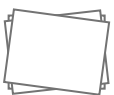
13.....

14.....

14.....المطلب الأول : أولى تجارب نشأة الحق النقابي.

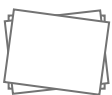
14.....الفرع الأول: العوامل التي ساعدت على ظهور النقابات.

- أولاً: النقابات والثورة الصناعية.....15
- ثانياً: ظهور النقابات كرد فعل لمشاكل الثورة الصناعية.....15
- الفرع الثاني: حق إنشاء نقابات في التجربة الفرنسية.....17
- أولاً: عدم الاعتراف بحق إنشاء نقابات في فرنسا.....17
- ثانياً: الاعتراف بحق إنشاء نقابات في فرنسا.....18
- الفرع الثالث: التجربة النقابية الأمريكية.....19
- أولاً: النقابات المحلية في أمريكا.....19
- ثانياً: الاتحادات الأمريكية.....23
- المطلب الثاني: إسهامات المنظمات الدولية في تكريس حق إنشاء نقابات.....25
- الفرع الأول: إسهامات عصابة الأمم اتجاه حق إنشاء نقابات.....25
- أولاً: حق إنشاء نقابات في ظل عصابة الأمم.....26
- ثانياً: العراقيل التي وقفت في وجه اعتماد حق إنشاء نقابات.....29
- الفرع الثاني: إسهامات منظمة الأمم المتحدة.....30
- أولاً: اعتماد المنظمة الدولية للعمل كوكالة متخصصة.....31
- ثانياً: مسعى المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة.....32
- الفرع الثالث: إسهامات المنظمات الدولية المتخصصة اتجاه حق إنشاء نقابات.....33
- أولاً: مساهمة المنظمة الدولية للعمل.....33
- تكريس حق إنشاء نقابات في دستور المنظمة الدولية للعمل.....33
- اعتماد النصوص الخاصة بحق إنشاء نقابات.....35
- ثانياً: مساهمة المنظمة العربية للعمل.....36
- تكريس الحق في دستور منظمة العمل العربية.....36
- اعتماد النص الخاص بحق إنشاء نقابات.....37



40.....

- المطلب الأول: حق إنشاء نقابات في الإعلانات والمواثيق الدولية.....40
- الفرع الأول: حق إنشاء نقابات في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.....40
- أولاً: الإعلان العالمي وثيقة أساسية في مجال حقوق الإنسان.....40
- ثانياً: تكريس حق إنشاء نقابات في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.....41
- الفرع الثاني: حق إنشاء نقابات في العهدين الدوليين.....42
- أولاً: حق إنشاء نقابات في العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية.....42
- ثانياً: حق إنشاء نقابات في العهد الدولي للحقوق الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.....43
- المطلب الثاني : حق إنشاء نقابات في النصوص الإقليمية.....44
- الفرع الأول: حق إنشاء نقابات على الصعيدين الأوروبي والأمريكي.....44
- أولاً: حق إنشاء نقابات على الصعيد الأوروبي.....،.....44
- حق إنشاء نقابات في الإعلان الأوروبي لحقوق الإنسان.....45
- حق إنشاء نقابات في ميثاق الحقوق الأساسية للاتحاد الأوروبي.....46
- ثانياً: حق إنشاء نقابات على المستوى الأمريكي.....47
- الفرع الثاني: حق إنشاء نقابات على الصعيدين الإفريقي والعربي.....48
- أولاً: حق إنشاء نقابات في الميثاق الإفريقي لحقوق الإنسان.....48
- ثانياً: حق إنشاء نقابات في الميثاق العربي لحقوق الإنسان.....49



51.....

52.....

المطلب الأول: الأساس القانوني لاختصاص المنظمة الدولية للعمل.....52

الفرع الأول: الأساس الدستوري.....52

أولاً: اعتراف الدول الأعضاء باختصاص المنظمة الدولية للعمل.....52

ثانياً: صلاحية المنظمة الدولية للعمل المستمدة من دستورها.....53

الفرع الثاني: الاعتراف الدولي لاختصاص المنظمة الدولية للعمل.....54

أولاً: اعتراف محكمة العدل الدولية الدائمة باختصاص المنظمة الدولية للعمل.....54

ثانياً: اعتراف منظمة الأمم المتحدة باختصاص المنظمة الدولية للعمل.....،.....57

المطلب الثاني: مضمون حق إنشاء نقابات في ظل معايير المنظمة الدولية للعمل.....58

الفرع الأول: عدم تدخل السلطات العامة في تكوين النقابات أو في إعداد قانونها الأساسي.....58

أولاً: حق إنشاء نقابة دون إذن مسبق.....58

1. عدم اشتراط رخصة إدارية للاجتماع المنشئ للنقابة.....58

2. حرية اختيار النقابة التي تنشأ.....59



ثانيا: حرية النقابات في إعداد قانونها الأساسي وتسيير شؤونها والمسائل المتعلقة بتلك الحرية.....،،.....

63

1. الحق في إعداد القانون الأساسي للنقابة و حرية تسييرها.....63

الحق في إعداد القانون الأساسي.....63

حرية تسيير النقابة.....64

2. المسائل المتعلقة بحرية التسيير.....،.....65

أ-مسألة النشاط السياسي للنقابات.....65

ب-مسألة الإضراب.....67

الفرع الثاني: حق الانضمام كنتيجة حتمية لنشأة النقابة.....67

أولا : حق الانضمام إلى منظمات نقابية.....68

المظهر الايجابي للانضمام عبر نظامي الوحدة و التعددية النقابية.....68

المظهر السلبي للانضمام.....70

ثانيا : الحق في الانضمام إلى المنظمات الدولية.....71

المسائل التي تؤثر في حق الانضمام إلى المنظمات الدولية.....71

حق النقابيين في البقاء على صلة مع المنظمات الدولية.....73

الفرع الثالث: المسائل التي تمس بحق الانضمام و تأثيرها على حياة النقابة.....75

.....76 :

ثانيا:بند الحماية النقابية.....76

ثالثا : مسألة النقابة الأكثر تمثيل.....77

المطلب الثالث: الإجراءات الوطنية الخاصة بحق إنشاء نقابات على ضوء معايير المنظمة

الدولية للعمل الدولي.....81



- 81.....الفرع الأول: الإجراءات الشكلية لتأسيس النقابة
- 82.....أولاً: إعداد النظام الأساسي وإيداع وثائق التأسيس
- 82.....إعداد النظام الأساسي
- 84.....إيداع وثائق التأسيس
- 87.....ثانياً: إجراءات النشر والاعتراض على تكوين نقابة
- 87.....(1) إجراءات النشر
- 88.....(2) إجراءات الاعتراض على تكوين نقابة
- 89.....الفرع الثاني: الشروط الموضوعية لتأسيس النقابة
- 90.....أولاً: توافر شرط الصفة المهنية
- 90.....ماهية الصفة المهنية
- 91.....معيار النشاط المهني
- 92.....ثانياً: توافر شرط المصلحة المشتركة
- 93.....الفرع الثالث: الشخصية القانونية كنتيجة للاعتراف بالنقابة
- 94.....أولاً: طبيعة الشخصية القانونية
- 94.....ثانياً: نتائج تمتع النقابة بالشخصية القانونية
- 94.....— حماية اسم النقابة
- 95.....— جنسية النقابة
- 96.....— أهلية النقابة
- 97.....— الذمة المالية



98.....	
98.....	المطلب الأول:المبادئ المتعلقة بحق إنشاء نقابات
99.....	الفرع الأول: حظر التمييز العام اتجاه النقابات
99.....	أولاً:حظر التمييز على أساس عرقي وعلى أساس الجنسية
99.....	(1) حظر التمييز على أساس عرقي
100.....	(2) حظر التمييز على أساس الجنسية
101.....	ثانياً:حظر التمييز على أساس الرأي و الانتماء السياسي
102.....	الفرع الثاني: حظر التمييز على أساس معايير وظيفية
102.....	أولاً: حظر التمييز بالنسبة لعمال كل القطاعات
104.....	ثانياً: الاستثناء الوارد على الحظر
105.....	الفرع الثالث: استقلالية تأسيس المنظمات النقابية
105.....	أولاً: الاستقلالية في مواجهة السلطة
106.....	ثانياً: الاستقلالية عن أرباب العمل
107.....	المطلب الثاني: التزامات الدولية الناتجة عن حق إنشاء نقابات
108.....	الفرع الأول:احترام الحق النقابي
108.....	أولاً:التزام ناشئ عن طبيعة معاهدات المنظمة الدولية للعمل
110.....	ثانياً:استحالة الاحتجاج بعدم المصادقة على اتفاقيات الحريات النقابية الحريات
111.....	الفرع الثاني:الالتزام بعرض الاتفاقيات والتوصيات على السلطات الوطنية المختصة
111.....	أولاً:طبيعة السلطة الوطنية المختصة
114.....	ثانياً:طريقة ومحتوى إجراء العرض
115.....	المطلب الثالث:التزامات النقابات والعراقيل التي تواجهها



- الفرع الأول: الالتزامات الملقاة على عاتق النقابات الوطنية.....116
- أولاً: واجب احترام التشريع الوطني.....116
- ثانياً: واجب التعاون مع الدولة.....119
- الفرع الثاني : العوامل المعيقة لحق إنشاء نقابات.....120
- أولاً: حداثة تجربة بعض الدول في ميدان النقابات.....120
- نقص الخبرة في التشريع.....121
- تأثير النظام السياسي على حق إنشاء نقابات.....121
- الفرع الثالث: أثر العولمة الاقتصادية على حق إنشاء النقابات.....124
- أولاً: الشركات المتعددة الجنسيات والنقابات.....124
- ظهور نظام اقتصادي عالمي جديد.....124
- تفوق الشركات المتعددة الجنسيات على النقابات.....125
- ثانياً: حق إنشاء نقابات كأحد البنود الاجتماعية للحد من آثار العولمة.....127
- (3) مضمون البند الاجتماعي.....127
- (4) أهمية البنود الاجتماعية في الحفاظ على حق إنشاء نقابات.....130
- 133.....
- 134.....
- المطلب الأول : الإطار العام للرقابة على حق إنشاء نقابات.....134
- الفرع الأول: الرقابة في إطار هيكل و مؤسسات الأمم المتحدة.....134
- أولاً: الرقابة في إطار هيكل الأمم المتحدة.....134



134.....	رقابة المجلس الاقتصادي والاجتماعي على حق إنشاء نقابات	—
136.....		—
137.....	ثانيا: الرقابة الممارسة من منظمة الأمم المتحدة للتربية	
	الفرع الثاني: الرقابة على حق إنشاء نقابات بموجب الوثائق المعتمدة من طرف الأمم	
139.....	المتحدة	
139.....		—
140.....		—
141.....		—
142.....		:
142.....		:
142.....		:
142.....		:
145.....		
148.....		:
148.....		—
151.....		—
153.....		:
154.....		:
154.....		—
155.....		—
156.....		:
156.....	نظام الرقابة في إطار منظمة العمل العربية	
157.....	تقدير النظام	



159.....	
159.....	المطلب الأول: الرقابة العادية.....
159.....	الفرع الأول: نظام التقارير.....
159.....	أولاً: إلزامية تقديم التقارير.....
160.....	ثانياً: التحسينات المدرجة في نظام التقارير.....
161.....	الفرع الثاني: فحص التقارير من طرف اللجان المتخصصة.....
161.....	أولاً: لجنة الخبراء لمتابعة تطبيق المعاهدات والتوصيات.....
163.....	ثانياً: لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر الدولي للعمل.....
165.....	المطلب الثاني: الرقابة العامة على أساس الشكاوى.....
166.....	الفرع الأول: نظام الاحتجاجات والشكاوى.....
166.....	أولاً: نظام الاحتجاجات.....
167.....	ثانياً: نظام الشكاوى.....
168.....	الفرع الثاني: اللجان الخاصة بالحريات النقابية.....
168.....	أولاً: لجنة تقصي الحقائق والتوفيق في مجال الحرية النقابية.....
169.....	ثانياً: لجنة الحريات النقابية.....
170.....	النظر في الشكاوى.....
171.....	الإجراءات الخاصة أمام لجنة الحريات النقابية.....
175.....	

178.....	
----------	--



191.....

200.....

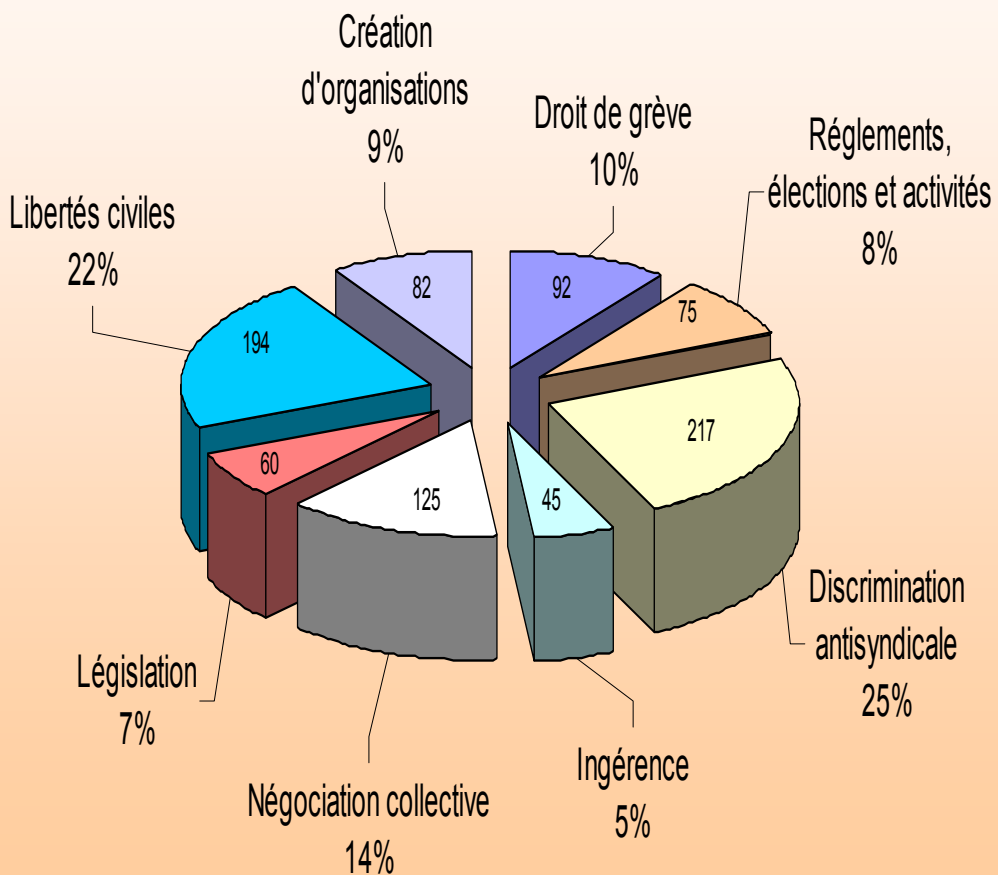
:(1)

1995

.⁴⁹⁶ 2003



Comité de la liberté syndicale
Allégations examinées, par type de violation ou de restriction
(mars 1995 à mai 2003)



الملحق
(1)

Total des cas: 487 (allégations: 890)

:(2)

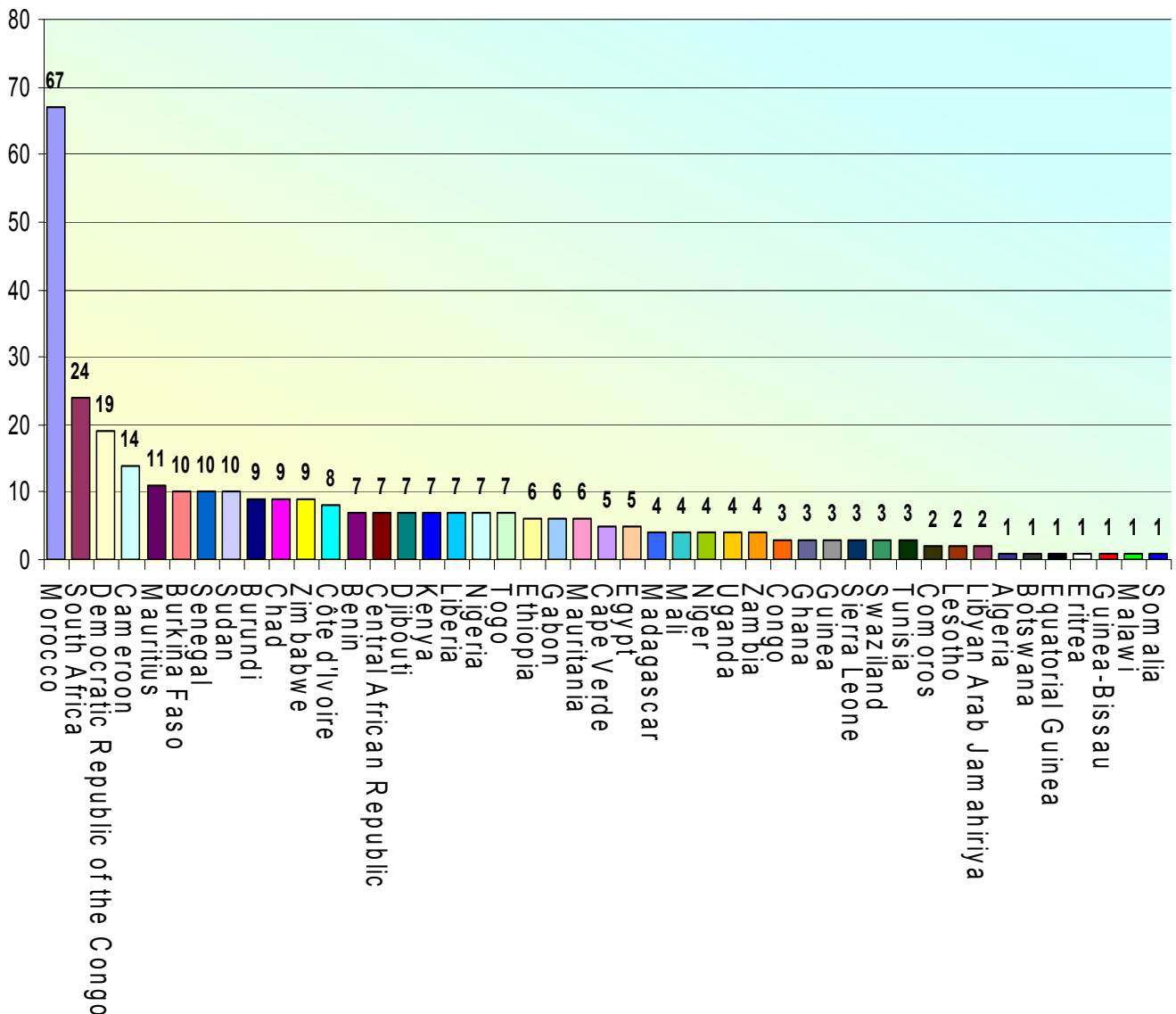
2007

1951

1



Number of complaints originating from Africa (1951-2007)



Résumé

Les organisations internationales ont eu un rôle prédominant dans l'émergence du droit de constituer des syndicats sur la scène internationale, mais n'oublions pas la contribution qu'on apporte les différents textes internationaux, et dans ce contexte l'organisation internationale du travail OIT a eu le privilège d'instituer, d'organiser et d'édifier un système de contrôle qui a été reproduit par certaines organisations internationales, mais le système de contrôle manque néanmoins d'efficacité et pour cause que ce système ne connaît pas



de sanction réelle vis à vis des pays qui cherche leur enrichissement au dépend des normes sociales.

