

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

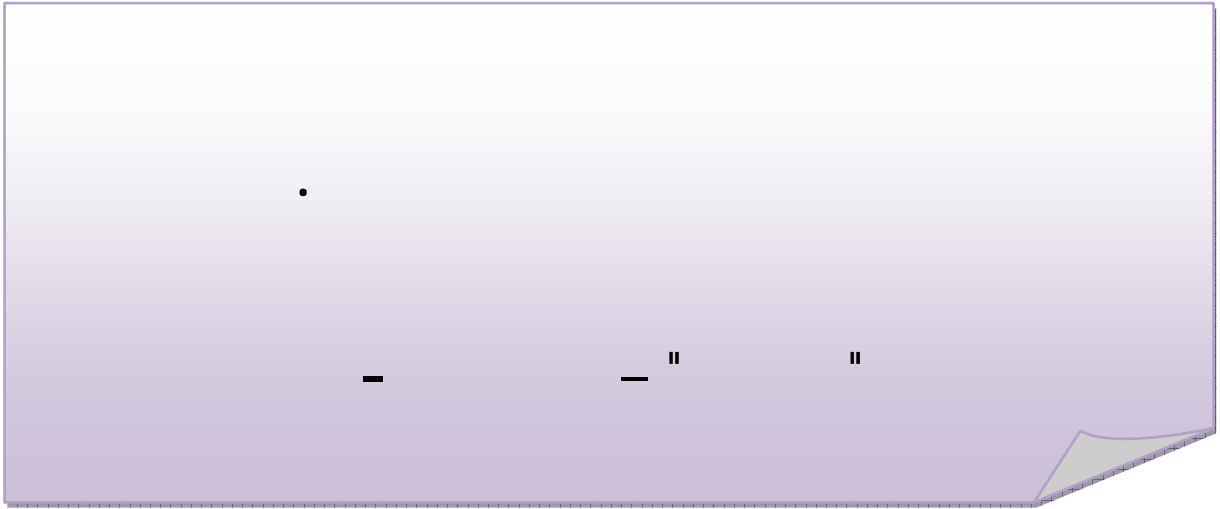
جامعة مولود معمري - تيزي وزو -

كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

قسم العلوم الإجتماعية

فرع علم الإجتماع

تخصص علم الإجتماع تنظيم وعمل



مذكرة تخرج لنيل شهادة الماستر تخصص علم الاجتماع تنظيم وعمل

إشراف :

❖ الأستاذة: مدان نعيمة

إعداد الطالبان :

❖ سامر سامية

❖ سعيبي صونية

السنة الجامعية: 2014 - 2015

شكر وتقدير

بعد شكر المولى عز وجل في الثناء على نعمته كلها، توجه بالشكر الجزيل

والتقدير والعرفان إلى:

أستاذتنا المشرفة "مدان نعيمة" على تفضلها بالإشراف على هذا البحث،

وعلى التوجيهات والنصائح المقدمة في تسييره، وعلى التشجيعات من أجل

إتمامه.

كما تتقدم بالشكر إلى كل أساتذة قسم علم الاجتماع.

ونشكر كل من قدم لنا المساعدة في هذا البحث من قريب أو من بعيد.

سامية- صونية.

إهداء



أمدى ثمرة جهدي إلى قاموس العواطف فيض المحبة والحنان
إلى أغز إنسانة في الوجود وأحن كلمة كتب لها الخلود . إلى المدرسة التي علمتني
كل المعاني الفاضلة أغلى الشمعة التي أنارت دربي إلى قررة عيني أُمي الغالية .
إلى الذي غرس فينا محبة العلم والمعرفة وأرشدنا نحو طريقه، إلى الذي عكف على تربيتنا .
إلى من زرع في المثل الأعلى والتربية الفاضلة وحب العمل .
إلى من عمل جا مدا على إرضائي وإلى من تمنى لي النجاح كي يفخر بي أبي العزيز .
إلى أختي لامية وإلى إخواني ميمر وموحد .

إلى جدتي العزيزة رحمها الله وإلى جدتي تاوس وجدتي أرزقي .

إلى خالتي كريمة- فائزة- حاياة- نادية وأبنائهن .

إلى خالي عمران- موراد- بلعيد وحمو .

إلى الذي وجدته سند لي ساعة ضعفي .

إلى الذي لم يبخل يوما بمساعدتي صونية - سامية- ليدية- وجميع صديقاتي وعائلتهن إلى من علمني

حرفا منذ نعومة أظفاري حتى اليوم ومن تمنى لي النجاح وكان له الفضل فيه .

إلى من جمعني بهم القدر ومن جمعني معهم كلمة سلام .

صونية .



إهداء



إلى ذلك الصدر المفعم بالحنان، القلب النابض بالحب كل الكلمات الجميلة
لك وكل المعاني السامية فيك، وكل الجمال أنت أُمي الحبيبة أطال الله
عمرك.

إلى من شقى وتعب لأجلي رائدي، سندي، أصل وجودي. ومدير دربي
أبي العزيز.

إلى من جعلهم الله سراجا منيرا إخواتي وأزواجهن وأخي وزوجته الذين
مهم مصدر سعادة البيت.

إلى من كان لي سنداً زوجي "لمين" وعائلته.
إلى من تشاركت معها أحلى الأيام طوال مشواري الدراسي صديقتي وفاء
وعائلتها.



إلى من تشاركت معها هذا البحث صديقتي صونية وعائلتها.
سامية.

-

. :
. :
:

17.....	-1
19.....	-2
19.....	-3
24.....	-4
24.....	-1-4
24.....	-2-4
24.....	-5
25.....	-6
25.....	-7
28.....	-8
30.....	-9
38.....	-10

. :

. :

41.....	
42.....	-1
42.....	-2
47.....	-3
52.....	-4
58.....	-5
59.....	-6
61.....	

. :

63.....	
64.....	-1
65.....	-2
67.....	-3
69.....	-4
73.....	-5
75.....	-6
76.....	-7
79.....	

. :

81.....	
82.....	-1
83.....	-2
84.....	-3
86.....	-4
87.....	-5
91.....	

. :

93.....	
94.....	-1
94.....	-2
97.....	-3
100.....	-4
101.....	-5
109.....	-6
110.....	-7
111.....	

. :

113.....	
114.....	-1
114.....	-2
115.....	-3
116.....	-4

119..... -5
120..... -6
121..... -7
123.....

. :

125.....
126..... -1
126..... -2
128..... -3
131..... -4
133..... -5
134..... -6
136..... -7
138.....

. :

140.....	
141.....	-1
141.....	-
147.....	-
148.....	-2
148.....	-3

. :

155.....	
156.....	-
175..... (1)	-

. :

177.....	
178.....	-
194..... (2)	-
195.....	-
196.....	-

. -
. -

148		1
148		2
149		3
150		4
151		5
152		6
152		7
153		8
156		9
157		10
157		11
158		12
159		13
159		14
160		15
161		16
162		17
164		18
166		19

168		20
170		21
171		22
172		23
178		24
178		25
179		26
180		27
181		28
181		29
182		30
183		31
185		32
186		33
188		34
189		35
191		36
192		37

:

.

.

í

•
•

•

-1 :

»

» (1)

¹ بشير هدي، الوجيز في شرح قانون العمل، دار الريحانة للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، 2002، ص15.

:

:

-

-

-2 :

:

:

-1

.

-2

-3 :

:-

• :

:

(1)

• :

"

(2)

.75
.7 1993

-1

-2

(1)

• :

.

- :

• :

(2)

• :

"

(3)

"

(4)"

¹- Patrice Manbourgnet, Larousse super major, 1^{ere} édition ,paris,1994,p 105

.27

-2

.13

-3

.28

-4

• :

- :

• :

(1)

• :

- :

• :

(2)

1992 8.

-1

حسن، الوجيز في شرح القانون العمل الجزائري الجديد، القاهرة 1975، ص278.

-2

• :

.

:

:

(1)

:

.

:

"

(2)"

_1

2003 12

²- hukert joly, Dictionnaire d'industriels conseil internation de la langue française, Paris, 1986, p699.

• :

- :

• :

(1)

• :

- :

• :

• :

(2)

• :

¹ - بن دريدي فوزي، الوفاي في التدريس للكفاءات، عين مليلة، الجزائر، 2002، ص 09.
² - فؤاد غرام ستياني، منجد الطالب، دار المشرق، لبنان، الطبعة الثانية، 1986، ص 36.

·
-4 :

-1-4 :

-

-

-

-

·
-2-4 :

-

-

-

·
() .

-

·
-5 :

-6

:

:

-

-

-

-

-

-7

:

:

:

-

(1)

:

-

" (2)

"

¹ - بلحسن البستين، علي بن هادية، القاموس الجديد للطلاب، معجم عربي مدرسي، ألفبائي، الجزائر، ط1، 1987، ص13.
² - عيد الله محمد عبد الرحمان، مدخل علم الاجتماع، الإسكندرية، ط1، 2005، ص20.

"

" (1)

(2)

"Le play"

"

" (3)

¹ - عمار بوحوش، محمد محمود الذبيبات، مناهج البحث وطرق إعداد البحوث، ديوان المطبوعات الجامعية، ط3، 2009، ص13.
² - كامل محمد المغربي، أساليب البحث العلمي في العلوم الإنسانية والاجتماعية، عمان، 2009، ص65.
³ - موريس أنجرس، منهجية البحث العلمي في العلوم الإنسانية، تدريبات علمية، ترجمة نرددين صحراوي وآخرون، دار النهضة، ط2، الجزائر، 2006، ص37.

:

•

" :"

"

"

(1) "

400

70

:

(100)

100 x _____

:

$$\%17,5 = 100 \times \frac{70}{400}$$

¹ Angers (M) : Initiation pratique à la méthodologie des sciences humaines, Edition Casbah, Alger, 1997, p60.

-8 :

-1 :

-2 :

" "

30

-3 :

"

" (1)

"

¹ - فضيل دليو، علي عربي، الأسس المنهجية في العلوم الاجتماعية، منشورات جامعة منتوري، قسنطينة، 1999، ص187.

(1) "

-4

:

"

(2)

8

:

...

21

47

18

"

"

¹ - محمد شفيق، أساليب البحث العلمي بين النظرية والتطبيق، مصر، 2005، ص13.
² - احسان محمد حسن، الأسس العلمية لمناهج البحث العلمي، بيروت، دبت، ص65.

-9

:

:

:

2006

-1

:

-2 :

:

-

:

-

-

-

-

:

•

•

•

-3

:

-4

:

:

✓

✓

✓

2007

:

:

-1 :

-2 :

:

-3 :

-

-

-4 :

74

-5 :

:

-

:

:

2009 2008

-1 :

-2 :

:

✓

✓

✓

✓

✓

-3

:

:

.

:

.

:

.

:

-4

:

()

:

"

"

"

"

"

"

"

"

-10

:

-
-
-

•
•

.

:

.

-1

.

-2

.

-3

.

-4

-5

-6

-1

:

"

(1)"

:

(2)

"

(3) "

"

(4) "

-2

:

¹

18 1998

² - بشير هدي، الوجيز في شرح قانون العمل، علاقات العمل الفردية والجماعية، دار الريحانة، الجزائر، ط2، 2003، ص15.

³ - بشير هدي، نفس المرجع السابق، ص19.

3

⁴

-1-2 :

-1-1-2 :

"

«(1)» .

-2-1-2 :

"

(1)

: -2-2

: -1-2-2

"

(2)"

: -2-2-2

()

.3 3

_____ -1
 _____ -2
 .8

-3-2

:

(1789)

18

"

" (1)

-4-2

:

"

" (2):

.1

19

.2

.3

¹-

46. 2007

²- ، مرجع سابق، ص 46.

.4

-3

:

: 1962-1830

-1-3

1947

"

(1)"

: 1977-1962

-2-3

"

1975 5

(1962 31)

1971

"

1966 02

(2)"

.45 1998

_____ -1
_____ -2
.45

1975

"

:"(1)"

: 1987-1978

-3-3

"

1978 04

.48

-1

«(1)»

1990:

•

1994-1990

:

•

()

1989

23

"

54

«(2)»

2008 28.

-1

.51

-2

-4-3

: 1990

1986

1989

":

(1)"

:(2)

.51

-¹

-² نفس المرجع، ص51، ص52.

(1989-1988): •

:(1990) •

1994-1990 : •

: -4

: •

:

: -

: -1-

1996

(1)

:"

(2)

:

-2-

1990

21

122

18

.1996

28

57 56 55

-¹

169

-²

-3-

:

1996

125

-4-

:

(1)

:

-

:

⁻¹

1984 .50

-1- :

-2- :

:

-3- :

387

() 1919

427

1946 30

-4- :

- :

:

✓

✓

✓

« (1)

56

:

-

:

-

:

-

1- أ

1 2014 2015 12.

188 2007 : -1

. 57 : -2

(1) : -3

:

32

.13

 -1

1976

"

:

(1)"

:

:

-5

:

-1

:

-2

16

.14

-1

19/21 :

• :

• :

-3 :

-4 :

(1)

-6 :

"

(2) "

1984 20.

1982 13.

1 -

2 -

”

” (1)

:

•
•

. -1

. -2

. -3

. -4

. -5

. -6

:

-1 :

-1-1 :

"

"(1)"

-2-1 :

": 674

" 42 "(2)"

"(3)"

-3-1 :

"

(4)

.16	1998	_____	_1
.205	1996	_____	_2
.79	1984	_____	_3
.52			_4

(1)

(2)

(3)

"

(4) "

-2

:

:



:



:



:



.77

_1

2- عبد الحميد الشواربي، التعليق الموضوعي على القانون المدني، الكتاب السادس، أحكام عقد العمل، الإسكندرية، 2003، ص 9.

3- أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري، الجزائر 1998، ص 15

4- هاشم رفعت هاشم، عقد العمل في الدول العربية، الدار القومية للطباعة والتوزيع، مصر، 2002، ص 30.

➤ :

(1)

➤ :

➤ :

➤ :

➤ :

➤ :

(2)

➤ :

➤ :

➤ :

➤ :

➤ :

¹- أمير فرج يوسف، العقود والإدارة المنفردة، دار الفتح التجليد الفني، الإسكندرية، 208، ص: 12-13.
²- علي فيلاني، الالتزامات النظرية العامة للعقد، دار موقع للنشر والتوزيع، ط2، الجزائر، 2005، ص: 50

(1)

-3 :

:

:

-1-3 :

"

.

:

.

.

.()

-

-

-

¹ منصور القاضي، تكوين العقد، المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، ط:2، 2008، ص34.

			-
(1)			-
		:	-2-3
	80	(2)	"
			"(3)"
		:	
le salaire de base		:	-
		:	-
		:	-3-3
		(4)	

¹ - جلال مصطفى القرشي، شرح قانون العمل الجزائري، ديوان المطبوعات الجامعية الجزائر، 1984، ص80.
² - أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري، ديوان المطبوعات الجزائر، 1998، ص29.
³ - المادة 80 من القانون 11/90 المؤرخ في 6 فيفري 1990 المعدل والمتمم المتعلق بعلاقة العمل، الجريدة الرسمية 17.
⁴ - جلال مصطفى القرشي، نفس المرجع السابق ص114.

-4-3 :

(1)

-4 :

:

- :

¹ - أحمية سليمان، نفس المرجع السابق، ص34.

:

(1)

:

-

(2)

:

-

:

¹- أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري، الجزائر، 1998، ص15.
²- أحمية سليمان، نفس المرجع السابق، ص26.

:

•

(1)

(2)

:

•

1989

¹- محمد الصغير بعلي، قانون العمل في الجزائر، الجزائر، 1997، ص22.
²- محمد الصغير بعلي، نفس المرجع السابق، ص25.

(1)

:

•

(10)

(2)

:

•

¹ - أحمية سليمان، نفس المرجع السابق، ص27.
² - محمد الصغير بعلي، قانون العمل في الجزائر، جامعة الجزائر، 1997، ص26.

(64)

(1)

-5 :

:

-1 :

"

18

(2)

"

(3)"

¹ - جلال مصطفى القرشي، شرح قانون العمل الجزائري، ديوان المطبوعات الجامعية الجزائر، 1984، ص30.
² - المادة 18 من قانون علاقة العمل 11/90 المؤرخ في جويلية 1996، الجريدة الرسمية رقم 43.
³ - بشير هدي، الوجيز في شرح قانون العمل، الجزائر، 2002، ص64.

(1)

-2 () :

(2)

¹ - بشير هدي، نفس المرجع السابق، ص 64، 67.
² - أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري، ديوان المطبوعات الجزائرية، 1998، ص 85.

-6

:

-1

:

"

(1)

"

" (2)

-2

:

()

-3

:

"

¹ - عصام أنور سليم، قانون العمل، منشأة المعارف، الطبعة الثانية، الإسكندرية، 2008، ص304.

² - عصام أنور سليم، نفس المرجع السابق، ص305.

"

"(1)

()

-7 :

➤ :

"

"(2)

¹- عبد الحميد الشواربي، التعليق الموضوعي على القانون المدني، الكتاب السادس أحكام عقد العمل والقانون رقم 12 الإسكندرية، 2003، ص149.

²- أحمية سليمان ، التنظيم القانوني لعلاقة العمل في التشريع الجزائري، ديوان المطبوعات، جامعة الجزائر، 1998، ص71.

"

"(1)



:

.

"

"

"

"

culpa " (C.I.C)

1861

" incotrahenda

"

"(2)

¹ - سليمان أحمية، نفس المرجع السابق، ص72.
² - جعفر محمد سعيد، مذكرة لنيل درجة الماجستير القانون فرع قانون عقد العمل المحددة المدة في ظل الاعمال والإصلاحات الاقتصادية، 2004/2003، ص123.

" "

" "

"

" (1)

¹- جعفر محمد سعيد، نفس المرجع السابق، ص124.

:

:

-

-

-

-

(...) .(...)

.

:

.

-1

.

-2

.

-3

.

-4

.

-5

:

-1 :

-1-1 :

(1)

- :

- :

-2-1 :

(2)

¹ جلال مصطفى القرشي، نفس المرجع السابق، ص43.
² - محمد صغير بعلي، مرجع السابق، ص47.

-3-1 :

:

-4-1 :

-2 :

:

-

(1)

¹ - منصور القاضي، تكوين العقد، المؤسسة الجمعية للدراسة والنشر والتوزيع، ط2 ، 2008، ص43.

-3 :

-1-3 :

"

"(1)

"

"62" (2).

"

-2-3 :

"

"(3)

-3-3 :

¹- إبراهيم زكي اخنوخ، شرح قانون العمل الجزائري، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1988، ص43.

²- جلال علي العداوي، عصام أنور سليم، قانون العمل، دار للنشر والتوزيع، 1995، ص 370.

³- جلال علي العداوي، نفس المرجع السابق، ص 378.

"

:

-

(1)

-

-4-3 :

(2)

:

-5-3

"

(3)"

¹- بشير هدي، الوجيز في شرح قانون العمل، دار الريحانة للنشر وتوزيع، ط1، 2000، ص 56.
²- جلال علي العدوي، عصام أنور سليم، قانون العمل، دار للنشر والتوزيع، ط1، 1998، ص391.
³- بشير هدي، نفس المرجع السابق، ص69.

-6-3 :

"

"(1)

"

"

-4 :

-1-4 :

(1)

: -2-4

(2)

: -5

: -1-5

¹ - عبد الحميد الشواربي، التعليق الموضوعي المدني، كتاب 6، أحكام عقد العمل وفقا لأحكام القانون المدني، والقانون رقم 12، الإسكندرية، 2003، ص160.
² - نفس المرجع السابق، ص161.

»

«(1)»

:

-2-5

35

»

«(2)»

:

-3-5

.13 1991

.103 2000 1

1

2

"

"(1)

:

:

-4-5

:

.

-

.

-

.

-

.

-

:

-5-5

(2)

.

.106

¹

2007

²

.80

-6-5

:

"

(1)"

"

(2)"

.82

¹

²

.62 2007

.	-1
.	-2
.	-3
.	-4
.	-5
.	-6
.	-7
.	.

:

-1

:

"

" (1)

"

" (2)

-2

:

-1-2

:

:

•

:

¹ - هاشم رفعت هاشم، عقد العمل في الدول العربية، دار القومية للطباعة والنشر، القاهرة، 1974، ص118.

² - راشد راشد، شرح علاقات العمل الفردية والجماعية، الجزائر، 1991، ص164.

	:	-1
	11/90	
	"	08
	"(1)"	
11		
	"	11/90
		"(2)"
	:	-2
		"
	"(3)"	
	:	•
:		
	:	-1

¹ - المادة 08 من القانون 11/90 المؤرخ في 06 فيفري 1990، المعدل والمتمم، المتعلق بعلاقات العمل، الجريدة الرسمية 17.

² - بن صاري ياسن، عقد العمل المحدد المدة، دار همّة للطباعة والنشر والتوزيع، الجزائر، 2004، ص86.

³ - عيد السلام ديب، قانون العمل الجزائري والتحويلات الاقتصادية، دار القصبّة للتوزيع، الجزائر، 2003، ص102.

-2 :

»

«(1)

-3 :

-4 :

-5 :

»

«(2)

¹- أحمية سايمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1994، ص27.
² De lamate (Y), Marchant (D), Droit du travail en pratique, 12^{ème} édition, Paris, 1999, p99.

"

«(1)

:

•

:

:

•

10

"

«(2)

.(3)

-

-

-

¹ - جلال مصطفى القريشي، شرح قانون العمل الجزائري، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1984، ص307.

² - نفس المرجع السابق، ص308.

³ - جلال مصطفى القريشي، نفس المرجع السابق، ص309.

•
:

«(1)

•
:

»

(2)

¹- جلال مصطفى القرشي، نفس المرجع السابق، ص310.
²- جلال مصطفى القرشي، نفس المرجع السابق، ص310.

	:	-4
	:	
	:	-1-4
	:	
	:	-2-4
	:	
	:	-3-4
12	:	
	" :	10-90
	:	
	:	-1
	:	-2
	:	-3
	:	-4
	:	-5
	:	"(1)

¹ - مذكرة لنيل شهادة الماستر، نظام العمل بالعقود المحددة المدة في المؤسسة العمومية، جعدي صارة، دالي سهيلة، بويرة، الجزائر، 2013، ص69.

-5

:

"

«(1)

-1-5

:

12

11/90

(2)

" "

¹- ياسين بن صاري، عقد العمل المحدد المدة، دار هومة لنشر والتوزيع، الجزائر، 2004، ص43.
²- محمد الصغير يعلى، قانون العمل في الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية، 1997، ص64.

»

12

» (1)

(2)

¹- محمد الصغير يعلى، قانون العمل في الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية، 1997، ص66.
²- نفس المرجع السابق، ص67.

11/90

12

1987/09/01

203/87

(1)

-2-5

:

"

11/90

12

3

:

.

-

.

-

.

-

¹ - أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1998، ص53.

- :

11/90 19

"

"(1)

: :

126

11/90

53

¹- علي عوض حسين، الوجيز في شرح قانون العمل الجزائري الجديد، دار الثقافة للطباعة والنشر، القاهرة، 1975، ص72.

.

:

:

-

.

:

-

"

"(1)

:

-

.

¹- أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1998، ص59.

	:	-
	:	-
	:	"
	:	"(1)
	:	:
11/90	12	
11/90	64	
	:	(2)
	:	-3-5
	:	(3)
	:	

¹- ياسين بن صاري، مرجع سابق، ص64.
²- محمد الصغير يعلى، قانون العمل في الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، بدون طبعة، 1997 ، ص69.
³- محمد الصغير يعلى، نفس المرجع السابق، ص70.

:

12

11/90

:

-4-5

12

:

11/90

:

-1-4-5

"

:

"(1)

¹- أحمية سليمان، مرجع سابق، ص73.

-2-4-5 :

53 06/62 :

27

«(1)

1990/04/21

11/90

12

»

«(2)

:

-5-5

¹- أحمية سليمان، مرجع سابق، ص76.
²- بشير هدي، الوجيز في شرح قانون العمل، دار الريحانة للنشر والتوزيع، ط1، 2000، ص76.

1996

"

(1)"

:

-6

"

(2)"

"

(3)"

(4)"

"

:

●

¹ - ياسين بن صاري، مرجع سابق، ص82.² - Blaise Henry, **De la difficulté de rompre avant son terme de contrat de travail à durée déterminée**, Revue Droit social n°01, 1993, p41.³ - Corrigan -Casin Danielle, **Répertoire Dalloz de droit social, V contrat de travail à durée déterminée**, édition 2002, p68.⁴ - Dunes André, **La rupture anticipée du contrat à durée déterminée**, Revue droit social, n°9 et 10, 1980, p65.

"

68

(1)"

":

11/90

(2)"

:

-7

31-75

44

"

(3)"

¹ - أحمية سليمان، نفس المرجع السابق، ص275.² Nasri Hafnaoui, La formation et la cessation de la relation de travail en droit positif algérien, édition Zakaria, Alger, 1992, p93.³ - راشد راشد، شرح علاقة العمل الفردية والجماعية في ضوء التشريع الجزائري، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1991، ص245.

:

•

•

•

-1

•

-2

•

-3

•

-4

•

-5

•

-6

•

:

	:	-1
" Louis d'Hainault		•
(1)		
	:1978	•
	(2)	-
	:2004 Scallon	•
(3)		-
	:	-2
	:	-1-2

¹ - بن دريدي فوزي، الوا في التدريس للكفاءات، عين مليلة، الجزائر، 2002، ص09.

² - نفس المرجع السابق، ص11.

³ - Scallon J., L'évolution d'apprentissage dans l'approche par compétence, Ed. du Renouveau pédagogique, Canada, 2004, p124.

:

-

:

:

-2-2

:

-3-2

:

-4-2

:

-3

:

-1-3 : "

"(1)

-2-3 :

) :

:

• :

• :

• :

(2)

• :

-3-3 :

(3)

-4 :

:

¹ - مزيان بلحاج، أحمد وقاسم، التدريب بواسطة الكفاءات، تيزي وزو، الجزائر، 2003، ص142.
² - بن دريدي فوزي، الوافية في التدريس للكفاءات، عين ميلة، الجزائر، 2002، ص27.
³ - بن دريدي فوزي، نفس المرجع السابق، ص128.

-1-4 :

"

La connaissance procédurales : -2-4

()

savoir faire

"(1)

Les connaissances conditionnelles : -3-4

()

"

()

:

"(2)

Les connaissances méta connaissances -4-4

¹ - تومي سميرة، دراسة النشاط في إنساق الديناميكية، تحليل تخطيط الفعل عند المساعدة الطبية في التخدير، الإنعاش، رسالة ماجستير، الجزائر، ص21، 22.

² - سعودي ملحة، الخبرة المهنية وتخطيط الفعل في النسيق الديناميكي، دراسة مقارنة بين المعدلين الخبراء والمعدلين على الآلات الأداة ذات التحكم العددي في المؤسسة الوطنية للسيارات الصناعية (S.N.V.I)، الجزائر.

:

-1 :

-2 :

-3 :

Les connaissances savoir d'expérience : -5-4

Les connaissances savoir sociaux : -6-4

«(1)

¹- تومي سميرة، نفس المرجع السابق، ص23.

-5 :

:

-1-5 :

(1)

-2-5 :

¹- بوكريمة فاطمة الزهراء، الكفاءة مفاهيم ونظريات، دار هومة للطباعة والنشر و التوزيع، الجزائر، ط2، 2009، ص15.

(1)

-6 :

:

-

-

-

:

-1

-2

-3

-4

:

-1

-2

¹- نفس المرجع السابق، ص 15-16.

-3

(1)

-7

-1-7

»

» (2)

¹- Tardif J., L'évolution de compétence, éd., lise tremblage, Canada, 2006, p20.

²- سعودي ملحة، الخبرة المهنية وتخطيط الفعل في النسق الديناميكي: دراسة مقارنة بين المعدلين الخبراء والمعدلين المبتدئين على الآلات الأداة ذات التحكم العددي في المؤسسة الوطنية للسيارات الصناعية S.N.V.I ، رسالة ماجستير، الجزائر، 2001-2002، ص38-39.

-2-7

:

(1)

¹- سعودي ملحة، نفس المرجع السابق، ص39.

:

.

:

.

.

-1

.

-2

.

-3

.

-4

-5

.

-6

.

-7

.

:

-1

:

" : strong

(1)"

" Hoppek 1935

(2)"

"1975

(3)"

" Roblins 1985

(4)"

-2

:

:

-1-2

:

¹ - محمد سعيد سلطان، السلوك الإنساني في المنظمة، دار الجماعة الجديدة، الاسكندرية، 2002، ص196.

² - محمد الصرفي، السلوك الإداري والعلاقات الإنسانية، دار الوفاء للنشر، الاسكندرية، 2007.

³ - ME, Serpene et al., Job, **Satisfaction in relation to organizational cultur**, journal of industrial psychology, 28(2), 2002, p23.

⁴ - Ibid, p141.

" "

(1)

-2-2 :

"

"(2)

-3-2 :

"

"

"

"

(3)

:

-4-2

¹ - أحمد صفر عشور، الأسس السلوكية وأدوات البحث التطبيقي، لبنان، 1983، ص139.
² - اعتماد محمد علام، علم الاجتماع الصناعي، التطور والمجالات، مصر، 2008، ص151.
³ - احسان محمد الحسن، علم الاجتماع الصناعي، دار وائل للنشر، ط1، الأردن، 2005، ص125.

(1)

-5-2 :

(2)

-6-2 :

" "

(3)

-3 :

(4)

:

1 - محمد محمود الجوهري، علم النفس الاجتماعي الصناعي، عمان، الأردن، 2009، ص45.

2 - نفس المرجع السابق، ص46.

3 - محمد محمود الجوهري، نفس المرجع السابق، ص48.

4 - فرج طريق شوقي، السلوك القيادي والفعالة الإدارية، وائل للنشر، عمان، 2000، ص22.

• () :

(1).

• :

• :

• :

¹- سهيلة محمد عباس، إدارة الموارد البشرية، مدخل إستراتيجي، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2006، ص176.

• :

(1)

• :

(2):

-1 () :

-2 () :

-3 :

¹ - فرد طريق شوقي، السلوك القيادي والفعالية الإدارية، دار وائل للنشر، عمان، الأردن، 2000، ص222.
² - سهيلة محمد عباس، نفس المرجع السابق، ص177.

-4

:

«(1).

:

:

:

.(2)

¹ - عبد الباقي صلاح الدين، السلوك التنظيمي، مدخل تطبيق المعاصر، الإسكندرية، 2003، ص235.
² - راوية حسان، السلوك التنظيمي المعاصر، دار الجامعة للنشر، الإسكندرية، 2004، ص170.

:

-

:(1)

: GDI

•

:

:

:MSQ

•

:

: PSQ :

•

:(2)

:

✓

¹ - شابونية عمر، الرضى الوظيفي لدى العمال، في مكتبات جامعية، Journal Cybrarians قالمة، الجزائر، ع33 ديسمبر 2013.

² - شابونية عمر، نفس المرجع السابق.

✓ :

(1)

-5 :

:

-

-

-

-

-

(2)

:

¹ - راوية حسان، السلوك نفس المرجع السابق، ص171.
² - إحسان محمد الحسن، علم الاجتماع الصناعي، عمان، الأردن، ط1، 2005، ص94.

	:	•
	:	•
” ” ” ”		
8	1500	
	2800	
	:	•
		-
		-
(1)		-
	:	-6

¹- إحسان محمد الحسن، نفس المرجع السابق، ص95.

:

:

•

:

•

:

•

-

-

:

Orientation.

✓

motivation

✓

(1) communication

✓

¹- إعتقاد محمد علام، علم الاجتماع الصناعي، الطور والمجالات، مصر، 2008، ص15.

• :

:

-

-

-

-

-

• :

(1)

-7 :

"

:

¹ - على السليمي، السلوك الإنساني في المنظمات، مصر، دت، ص278.

-

-

" "

-

-

"

:

-

-

-

"(1)

-

¹ - محمد محمود الجوهري، علم الاجتماع الصناعي والتنظيم، عمان، الأردن، 2009، ص69.

:

.

.

-

-

:

		:	-1
"	"	:	-
"	"		
			(Leader meuble thaboukirt)
			"Wood manufacture "
5000.00	47950		"23975000000"
			.
			20
		² 26492	² 76146
			.
43/72			
			1972/10/03
			.
1975	1973		
.1978			"Ddi Bdnar"
1998/06/01			

:	•
:	✓
:	✓
:	✓
:	✓
:	✓
:	✓
:	•
:	✓
:	✓
:	✓
:	✓
:	•
:	-1

-2 : :

-3 :

• :

:

✓

✓

✓

-1 : :

:

.()

-2 :

:

• :

✓

			✓
		.	
)			✓
		.(
	:		
	.		-1
	.		-2
	:	:	•
.()		✓
.()	:	✓

:

2500	60% : : :
3500	40% : : :
600 ³	() - -
14500 10600	:

:

•

:

•

85

400

16 (c.d.d)

147657

12	
20	
40	
15	
200	
113	
400	

.2015

09

2014

19

"

"

30 20

51

% 7.14

:(03)

-

%30	21	
%34.29	24	
%20	14	
%15.71	11	
%100	70	

%30

%34.29

%15.71

%20

:(04)

%8.58	6	
%15.71	11	
%24.29	17	
%28.57	20	
%22.85	16	
%100	70	

%28.57

%24.29

%8.58

%22.85

:(05)

%30	21	5
%32.86	23	10 05
%37.14	26	10
%100	70	

%37.14

%32.86

10

%30

10-5

:(06)

-

%42.87	30	
%31.42	22	
%25.71	18	
%100	70	

%42.87

%25.71

%31.42

:(07)

-

النسبة المئوية	التكرارات	الأصل الجغرافي
%60	42	ريفي
%40	28	حضري
%100	70	المجموع

%60

%40

(...)

- جدول رقم (08): توزيع أفراد العينة حسب مدة العقد في المنصب.

%15.71	11	3
%35.71	25	6
%48.57	34	12
%100	70	

%48.57

%35.71 12

%15.71 6

3

12

•
•

•

:

-(09):

%60	42	
%40	28	
%100	70	

%60

%40

-(10):

%62.85	44	
%37.14	26	
%100	70	

%62.85

%37.14

-(11):

%42.85	30	
%57.14	40	
%100	70	

%57.14

%42.85

:(12)

-

%58.57	41	
%41.42	29	
%100	70	

%58.57

%41.42

:(13)

%68.57	48	
%31.42	22	
%100	70	

%68.57

%31.42

:(14)

%61.42	43	
%38.57	27	
%100	70	

%61.42

%38.57

:(15)

-

%57.14	40	
%42.85	30	
%100	70	

%57.14

%42.85

:(16)

-

		10		10 5		5		
		%		%		%		
%68.57	48	%34.61	9	%65.21	15	%66.66	14	
%31.42	22	%26.92	7	%34.78	8	%33.33	7	
%100	70	%100	26	%100	23	%100	21	

%68.57

%66.66

%65.21

5

%34.61

10 5

10

%31.42

%34.78

10 5

5

%33.33

%26.92

10

5

10 5

: (17) -

		%		%		
%64.28	45	%60	12	%66	33	
%35.70	25	%40	8	%34	17	
%100	70	%100	20	%100	50	

%64.28

%66

%60

%35.70

%40

%34

()

:(18)

-

		%		%		%		%		%		
%40	28	%68.75	11	%20	4	%35.29	6	%45.45	5	%33.33	2	
%60	42	%31.25	5	%80	16	%64.70	11	%54.54	6	%66.66	4	
%100	70	%100	16	%100	20	%100	17	%100	11	%100	6	

%60

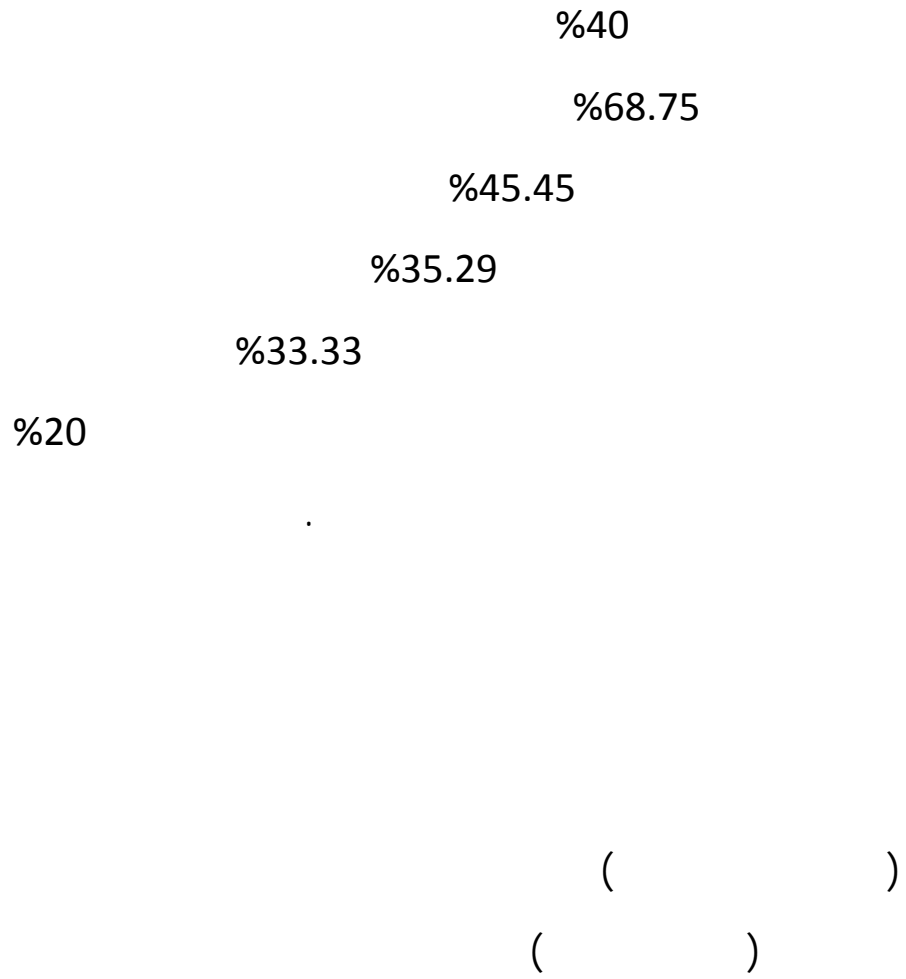
%80

%66.66

%64.70

%54.54

%31.25



:(19)

		51]50-41]]40-31]]30-20]		
		%		%		%		%		
%15.71	11			%11.76	2	%15.62	5	%25	4	3
%35.71	25	%40	2	%29.41	5	%31.25	10	%50	8	6
%48.56	34	%60	3	%58.82	10	%53.12	17	%25	4	12
%100	70	%100	5	%100	17	%100	32	%100	16	

%48.56

%60

12

%58.82

51

12

%53.12

50 41

12

%25

40 31

12

30 20

12

6

%35.71

20

6

%50

6

%40

30

31

6

%31

50

3

%29.41

40

50

41

	3		%15.71	
20		3	%25	
		3	%15.62	30
		3	%11.76	40 31
				50 41

-(20):

		%		%		%		%		%		
%61.42	43	%56.89	9	%60	12	%64.70	11	%63.63	7	%66.66	4	
%38.57	27	%43.75	7	%40	8	%35.29	6	%36.36	4	%33.33	2	
%100	70	%100	16	%100	20	%100	17	%100	11	%100	6	

%61.42

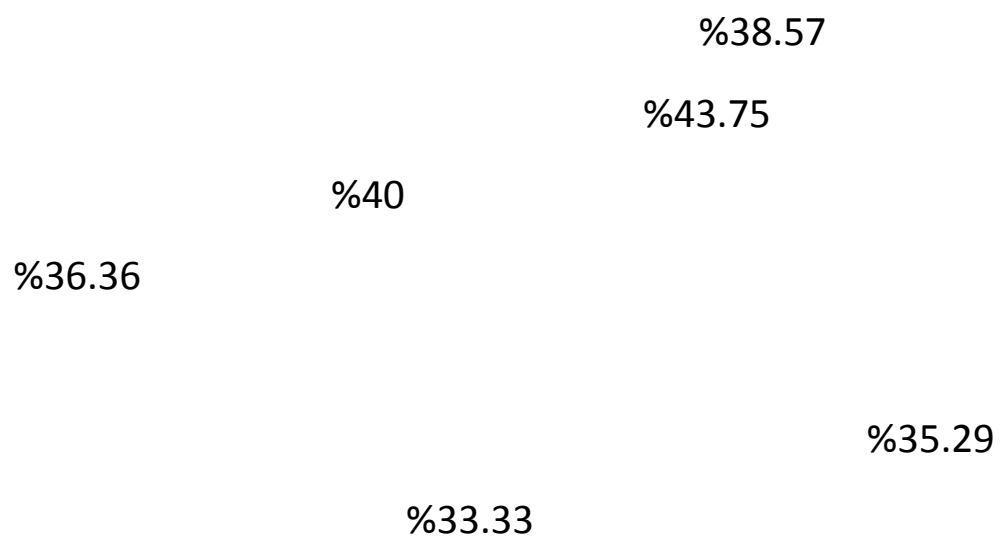
%66.66

%64.70

%63.63

%60

%56.29



-(21):

		%		%		
%61.42	43	%52.94	9	%64.15	34	
%38.57	27	%47.05	8	%35.84	19	
%100	70	%100	17	%100	53	

%61.42

%64.15

%52.94

%38.57

%47.05

%35.84

- (22)

		10		5		5		
		%		%		%		
%64.27	45	%61.53	16	%65.21	15	%66.66	14	
%35.69	25	%38.46	10	%34.78	8	%33.33	7	
%100	70	%100	26	%100	23	%100	21	

%64.27

5

% 66.66

10 5

. %65.21

10

%61.53

%38.46

%35.69

%34.78

10

%33.33

10 5

5

:(23)

		10		5		5		
		%		%		%		
%42.85	30	%23.07	6	%43.47	10	%66.66	14	
%57.14	40	%71.42	20	%56.52	13	%33.33	7	
%100	70	%100	26	%100	23	%100	21	

%57.14

%71.42

%56.52

10

10 5

%33.33

%42.85

5

%66.66

%43.47

5

10 5

%23.07

. 10

:

.

•
•

:

:(24) -

%52.85	37	
%47.14	33	
%100	70	

%52.85

%47.14

(...)

:(25) -

%55.71	39	
%44.28	31	
%100	70	

%55.71

% 44.28

:(26)

%64.28	45	
%35.71	25	
%100	70	

%64.28

%35.71

: (27)

%48.57	34	
%27.14	19	
%24.28	17	
%100	70	

%48.57

%27.14

%24.28

- (28):

%42.85	30	
%40	28	
%17.14	12	
%100	70	

%42.85

- (29):

%55.71	39	
%44.28	31	
%100	70	

%55.71

%44.28

:(30)

-

%68.57	48	
%31.42	22	
%100	70	

%68.57

%31.42

:(31)

-

		%		%		%		%		%	
%62.85	44	%37.5	6	%75	15	%64.70	11	%72.72	8	%66.66	4
%37.14	26	%62.5	10	%25	5	%35.29	6	%27.27	3	%33.33	2
%100	70	%100	16	%100	20	%100	17	%100	11	%100	6

%75

%62.85

%72.72

%66.66

%64.70

%37.5

%37.14

%62.5

%35.29

%33.33

%27.27

%25

" "

(.....)

:(32)

		10		10 5		5		
		%		%		%		
%52.84	37	%53.57	15	%52.17	12	%47.61	10	
%47.14	33	%42.30	11	%47.82	11	%52.38	11	
%100	70	%100	26	%100	23	%100	21	

%52.84

%53.57

10

%52.17

%47.61

10 5

10

%47.14

% 52.38

% 47.82

5

% 42.30

10 5

10

(33) :

		%		%		%		%		
%68.57	48	%63.63	7	%57.14	8	%70.83	17	%76.19	16	
%31.42	22	%36.36	4	%42.85	6	%29.16	7	%23.80	5	
%100	70	%100	11	%100	14	%100	24	%100	21	

%68.57

%70.83

%76.19

%63.63

%57.14

%31.42

%42.85

%36.36

%29.16

%23.80

:(34)

		50] 50-41]]40-31]]30-20]		
		%		%		%		%		
%64.28	45	%60	3	%64.70	11	%59.37	19	%75	12	
%35.71	25	%40	2	%35.29	6	%40.62	13	%25	4	
%100	70	%100	5	%100	17	%100	32	%100	16	

%64.28

%75

%64.70

30 20

50 41

50

%60

40 31

%59.37

%35.71

%40.62

%40

41 31

%35.29

50

%25

50 41

30 20

(35) :

		%		%		%		
%15.71	11	%11.11	2	%13.63	3	%20	6	3
%35.71	25	%16.66	3	%54.54	12	%33.33	10	6
%48.57	34	%72,22	13	%31.81	7	%46.66	14	12
%100	70	%100	18	%100	22	%100	30	

	%48.57		
		%72,22	12
12			%46.66
	12		%31.81
%54.54		6	%35.71
6		%33.33	
%15.71			%16.66
	%20	3	
		%13.36	3
3		%11.11	3

-(36):

		%		%		%		
%44.28	31	%55.55	10	%40.90	9	%40	12	
%55.71	39	%44.44	8	%59.09	13	%60	18	
%100	70	%100	18	%100	22	%100	30	

55.71

%60 %

%59.09

%44.44

%44.28

%55.55

%40.09

%40

:(37)

		%		%		%		
%62.85	44	%58.82	10	%63.15	12	%64.70	22	
%37.14	26	%41.17	7	%36.84	7	%35.29	12	
%100	70	%100	17	%100	19	%100	34	

%62.85

%64.70

%63.15

%58.82

%37.14

%41.17

%36.84

%35.29

:

.

.

.

()

... ..

.

:

.....

:

." précarité d'emploi"

:

:

-I

.1988

.1

.2

.1998

.1983

.3

.4

.5

.2015-2014

.2008

.6

.7

.8

.2002

.1982

.9

.2002

.10

.11

.2004

				.12
		.2009		
				.13
			.1998	
				.14
	.1984			
.				.15
	.1979			.16
	.1991			.17
				.18
			.2004	
				.19
			.2006	
journal				.20
	.2013	33	cybrations	
				.21
			.2003	
				.22
	.2003	12		
				.23
		.2003		
				.24
			.2003	

		.25
	.2005	.26
	.2008	.27
		.28
	.1983	.29
		.30
	.2000	.31
	.1991	.32
	.2007	.33
.1992		.34
.1996		.35
	.2002	.36
	.1975	.37
	.2009	

	.38
.2003	.39
.2008	.40
.2002	
	- II
.	.41
	.42
.2009	
	.43
.1999	
	.44
	.2009
.2005	.45
	.46
	.2006

: -III

.47

.1993

.48

.1987

.1996

.49

: -IV

.50

.2008

.51

.2004/2003

.52

(SNVI)

.2001

.53

.2007

.54

.2007

					.55
			.2013	2	
					-V
	1990	6	11/90	80	.56
			.17		
	1996		11 /90	18	.57
				.43	
	1990	6	11/90	08	.58
			.17		
.1996	28			57 56 55	.59
.1996	28			169	.60

Ouvrages en français :

VI- Concernant le thème :

61. Corrignan cas in Danielle, répertoire Dalloz de droit social, V contrat de travail à durée déterminée, édition....., 2002.
62. Delamate (y) Marchant (D) droit du travail en pratique, 12^{eme} édition, paris, 1999.
63. Me Serpren et al job, satisfaction in relation to organizationnel cultur, journal of industrial psychology, 28 (2), 2002.

64. Nasser Mafnaoui, la formation et la cessation de la relation de travail en droit positif, Algérien, édition Zakaria, Alger, 1992.
65. Scallon (j), l'évolution d'apprentissage dans l'approche par compétence, édition de renouveau pédagogique, Canada, 2004.
66. Tardif (d), l'évolution de compétence, édition lise tremblage, Canada, 2006.

VII- Ouvrages de méthodologie :

67. Angers (M) initiation pratique à la méthodologie des sciences humaines, édition Casbah, Alger, 1997.

VIII- Dictionnaire français :

68. Hukert Joly, Dictionnaire d'industrie conseil international de la langue française, Paris, 1986.
69. Patrice Moubourguet, Larousse Super major, 1^{ère} édition, Paris, 1994.

IX- Les Revues :

70. Blaise Henry de la difficulté de rompre avant son terme de contrat de travail à durée déterminée, Revue sociale n°1, 199.
71. Dunes André, la rupture anticipée du contrat à durée déterminée, Revue droit social, n°9 et 10, 1980.

كلية العلوم الإجتماعية والإنسانية
قسم علم الاجتماع
تخصص تنظيم وعمل
إستمارة لإعداد بحث علمي

موضوع البحث:

عقد العمل المحدد المدة وعلاقته بإكتساب
كفاءات ورضا العامل داخل المؤسسة

هذه الإستمارة معدة خصيصا للقيام بدراسة علمية لتحضير مذكرة لنيل شهادة الماستر في علم الاجتماع تخصص تنظيم وعمل التي تحمل العنوان المذكور أعلاه، لذا نرجوا منكم إفادتنا والتكرم علينا بالإجابة على هذه الأسئلة بكل موضوعية ووضوح حتى يكون للدراسة مصداقية علمية، علما أن البيانات التي تدلون بها ستستخدم لأغراض علمية بحتة.

وللإجابة على الأسئلة ضع العلامة (X) في الخانة المناسبة ونشكركم على مساهمتكم في إنجاز هذا البحث.

إشراف:

- مدان نعيمة

إعداد:

- سامر سامية

- سعيبي صونية

السنة الجامعية 2015/2014

البيانات الشخصية:

- 1- الجنس: ذكر أنثى
- 2- السن:
- 3- الحالة الإجتماعية: أعزب متزوج أرمل مطلق
- 4- المستوى التعليمي: أمي ابتدائي متوسط ثانوي جامعي
- 5- الأقدمية في المنصب: أقل من 5 سنوات من 5 إلى 10 سنوات أكثر من 10 سنوات

6- نوع المنصب: عامل موظف أخرى:

7- الأصل الجغرافي: ريفي حضري

8- مدة العقد في المنصب: 3 أشهر 6 أشهر 12 أشهر

I- العمل بالعقد المحدد المدة يؤدي إلى إكتساب كفاءات ومهارات للعامل داخل المؤسسة الصناعية.

9- هل المؤسسة تقوم باختبار العامل ذوي الكفاءات والقدرات؟

نعم لا

إذا كانت الإجابة بـ "نعم" لماذا؟

10- هل يوجد نظام خاص لإختبار المورد البشري داخل المؤسسة؟

نعم لا

11- هل تم توظيفك حسب رغباتك في المؤسسة؟

نعم لا

إذا كانت الإجابة بـ "لا" كيف تم توظيفك؟

12- هل العمال يساهمون بأفكارهم وإقتراحاتهم في تحسين الإنتاج بالرغم من أنهم يعملون بعقد العمل المحدد المدة؟

نعم لا

13- حسب رأيك ما هي الإمكانيات التي يجب أن تتوفر في المؤسسة؟

العمال المؤهلين تحفيز العمال

ترقية العمال الإطارات

14- في رأيك هل المخطط أو الهيكل التنظيمي المتبع في هذه المؤسسة مفيدا للرفع من إنتاج المؤسسة؟

نعم لا لماذا؟

15- حسب رأيك هل الخطط التدريبية المتبعة داخل المؤسسة فعالة للرفع من إمكانيات وكفاءات العمال؟

نعم لا لماذا؟

16- هل أنت مهتم بهذه الوظيفة؟

نعم لا

17- في حالة توفر وظيفة أخرى هل تفكر في التوقف عن هذا العمل؟

نعم لا لماذا؟

18- هل أنت راضى بمدة العقد المبرم لك؟

نعم لا لماذا؟

19- في رأيك، أداؤك يوازي أداء العامل المرسم؟

نعم لا لماذا؟

20- في نظرك هل ينقص حماسك حين تتذكر أنك عامل لمدة محددة؟

نعم لا

21- هل عمالك يسمح لك بالحصول على التقدير والتشجيع الذي تستحقه؟

نعم لا لماذا؟

22- عمالك يسمح لك ويتيح لك الحصول على فرص استخدام خبراتك؟

نعم لا لماذا؟

23- هل هذه المؤسسة تكافئ العاملين على إنجازاتهم؟

نعم لا

إذا كان "نعم" كيف و ماذا؟

24- هل فرص التطور في المؤسسة تناسب طموحاتك؟

نعم لا وما هي هذه الفرص؟

25- هل ترى أن الترقية في هذه المؤسسة تعتمد على الكفاءات والخبرة؟

نعم لا لماذا؟

26- هل واجهت صعوبات أثناء التكوين؟

نعم لا

إذا كانت الإجابة "نعم" هل كانت متكلفة بـ:

طول مدة التكوين وسائل التكوين محتوى التكوين

27- هل ساعدك التكوين على إكتساب الكفاءات المهنية؟

نعم لا

28- هل واجهت مشاكل أثناء عملك بعقد العمل المحدد المدّة؟

نعم لا إذا كانت "نعم" مع من؟.....

29- هل العمل بعقد العمل المحدد المدّة يعتبر شيء إيجابي داخل المؤسسة؟

نعم لا

لماذا؟..... كيف؟.....

II- العمل بعقد العمل المحدد المدّة يحقق الرضى المهني.

30- كيف هي الظروف المحيطة بالعامل داخل هذه المؤسسة؟

جيدة حسنة سيئة

31- هل وظيفتك تسمح لك بإستعمال مؤهلاتك المهنية؟

نعم لا

لماذا؟.....

32- هل أنت راضى عن عملك كونك عامل بعقد محددة المدّة؟

راضى غير راضى إذا كان "لا" لماذا؟.....

33- هل نظام تقويم الأداء عادل بين العمال داخل المؤسسة؟

نعم لا

34- هل هناك نظام الحوافز في هذه المؤسسة؟

نعم لا

إذا كان "نعم" ما هو؟.....

35- هل أنت راضى على نظام الحوافز المتبع؟

نعم لا

لماذا؟.....

36- هل انت راضى على ما تحصل عليه من مكافآت حينما تقوم بأداء جيّد داخل هذه المؤسسة؟

نعم لا

37- هل وظيفتك داخل هذه المنظمة تضمن لك الأمن والإستقرار؟

نعم لا

إذا كانت الإجابة "نعم" لماذا؟.....

38- كيف هي علاقاتك مع زملائك في العمل؟

جيدة حسنة سيئة

39- التعاقد لمدة محددة يحقق لك الرضا أكثر من التعاقد لمدة غير محدودة؟

نعم لا

إذا كانت الإجابة "نعم" لماذا؟.....

40- هل الأجر الذي تتحصل عليه يرضيك؟

راضي غير راضي إذا كانت الإجابة "لا" لماذا؟

41- هل إكتسبت خبرة جديدة من عملك؟

نعم لا

42- هل تشعر بأنك في المكان المناسب الذي يتناسب مع مؤهلاتك العلمية إذا كنت إطار؟

نعم لا إذا كانت الإجابة "لا" لماذا؟

43- هل نرى أن التعب الناتج عن العمل يسبب الوقوع في أخطاء أثناء أدائك لعملك؟

نعم لا كيف ذلك؟

44- هل تتوفر لديك الوسائل التي تحتاج إليها لأداء عملك؟

نعم لا إذا كانت الإجابة "لا" لماذا؟

45- هل أنت متخوف من عدم تجديد عقد العمل المحدد المدة؟

نعم لا

إذا كانت الإجابة "نعم" ما هي الشروط التي تقترحها المؤسسة في عملية تجديد العقد للعمال
الراضون عن عملهم بهذه الطريقة؟

46- هل أنت راضى عن وضعيتك في المؤسسة لعامل بعقد محدد المدة؟

راضى غير راضى إذا كانت الإجابة "لا" لماذا؟

47- ما هي العوامل التي تساهم في إرضاء العامل المؤقت؟

زيادة الأجور زيادة العلاوات عملية الترسيم

شكرا.

Questionnaire

(02)

1. Sexe : masculin féminin
2. Age :
3. Situation sociale : célibataire marié divorcé veuf
4. Niveau d'étude : illettré primaire secondaire moyen
Universitaire
5. Ancienneté professionnelle dans le poste occupé :
moins de 5ans de 5 à 10 ans plus de 10ans
6. Nature du poste occupé : ouvrier salarié autre
7. Localisation géographique : citadin rural
8. Durée du contrat de travail dans le poste occupé :
3 mois 6 mois 12mois

L'emploi à contrat déterminé acquière à l'employer des capacités et compétences au sein de l'entreprise :

9. L'entreprise choisit t elle l'employé selon les capacités et compétences ?

Oui Non Si oui pourquoi ?

10. Est-ce qu'il y a un système particulier permettant de choisir les ressources humaines au sein de l'entreprise ?

Oui Non

11. Êtes-vous employé selon vos attentes et désirs au sein de l'entreprise ?

Oui Non

Si la réponse est « non », comment êtes vous employé ?.....

12. Les employés contribuent-ils avec leurs idées et suggestions dans l'amélioration de la production malgré le contrat déterminé ?

Oui Non

13. Selon votre avis, quels sont les moyens dont doit disposer une entreprise ?

Travailleurs qualifiés primes et encouragement du travailleur

Promotion des travailleurs cadres

14. Selon vous, est ce que le plan et l'organigramme appliqués dans votre entreprise aide à l'amélioration de la production ?

Oui Non Pourquoi ?

15. Selon vous, est ce que les stratégies et stages suivis dans l'entreprise sont efficaces dans l'amélioration des capacités et compétences ?

Oui Non Pourquoi ?

16. Est-ce que cet emploi t'intéresse ?

Oui Non

17. Dans le cas ou vous trouvez un autre emploi, envisagez vous de quitter celui-ci ?

Oui Non pourquoi ?
.....

18. Êtes-vous satisfait de la durée du contrat avec lequel vous travaillez actuellement ?

Oui Non Pourquoi ?
.....

19. A votre avis, votre travail est il similaire avec le travail d'un employé à durée indéterminée ?

Oui Non Pourquoi ?
.....

20. Selon vous, est ce que votre motivation diminue quand vous travaillez avec un contrat déterminé ?

Oui Non

21. Votre travail vous permet-il d'obtenir l'encouragement et la considération que vous méritez ?

Oui Non pourquoi ?
.....

22. Votre travail vous permet-il d'avoir des occasions d'utiliser vos compétences ?

Oui Non Pourquoi ?
.....

23. Cette entreprise récompense t'elle l'employé pour le travail accompli ?

Oui Non Si « oui » comment et pourquoi ?
.....

24. Est-ce que les occasions d'évolution de cette entreprise répondent à vos attentes ?

Oui Non

Quelles sont ces occasions ?
.....

25. Pensez vous que la promotion dans cette entreprise dépend des compétences et capacités du travailleur ?

Oui Non Pourquoi ?
.....

26. Avez-vous trouvé des difficultés durant votre formation ?

La durée de la formation Le contenu de la formation

Les moyens utilisés dans la formation

27. La formation aide t'elle à améliorer vos compétences professionnelles ?

Oui Non

28. Avez-vous rencontré des difficultés en travaillant avec un contrat déterminé ?

Oui Non Si « oui » avec qui ?

29. Travailler avec un contrat déterminé représente t'il un point positif pour l'entreprise ?

Oui Non Comment ?.....
Pourquoi ?

I. Le travail à contrat déterminé permet la réalisation d'une satisfaction professionnelle

30. Comment est les conditions l'environnement qui entour le travailleur dans l'entreprise ?

Bonne moyenne mauvaise

31. Est-ce que votre emploi vous permet d'utiliser vos compétences professionnelles ?

Oui Non Pourquoi ?

32. Etant employé dans l'entreprise depuis des années, êtes vous satisfait de votre emploi ?

Satisfait Non satisfait Si la réponse est « non » pourquoi ?
.....

33. Est-ce que l'évaluation des prestations entre les travailleurs est égale dans cette entreprise ?

Oui Non

34. Est-ce qu'il y a des primes d'encouragement dans cette entreprise ?

Oui Non Si c'est « oui » qu'elles sont ces primes ?.....

35. Etes vous satisfait des moyens de promotion suivit dans cette entreprise ?

Oui Non Si la réponse est « oui » pourquoi ?

36. Est-ce que vous êtes satisfait de ce que vous acquérez comme compétences quand vous accomplissez un bon travail dans votre entreprise ?

Oui Non

37. Est-ce que travailler au sein de cette entreprise vous procure une sécurité et une stabilité ?

Oui Non Pourquoi ?

38. Comment est votre relation avec vos collègues de travail ?

Bonne moyenne mauvaise

39. Est-ce que travailler avec un contrat déterminé te procure plus de satisfaction que de travailler avec un contrat indéterminé ?

Oui Non Si la réponse est « oui » pourquoi ?.....

.....

40. Est-ce que le salaire que vous recevez vous satisfait ?

Satisfait Non satisfait Si la réponse est « non » pourquoi ?

.....

.....

41. Est-ce que vous avez acquis des nouvelles compétences dans votre travail ?

Oui Non

42. Est-ce que vous avez le sentiment d'être dans la place appropriée qui convient à vos compétences scientifiques si vous êtes un cadre ?

Oui Non Si la réponse est « non » pourquoi ?

.....

43. Est-ce que vous pensez que la fatigue due au travail vous pousse à faire des erreurs durant votre travail ?

Oui Non comment ça ?

44. Est-ce que vous disposez des moyens et outils dont vous avez besoin pour accomplir votre travail ?

Oui Non Si la réponse est « non » pourquoi ?

.....

45. Avez-vous peur qu'on ne vous renouvelle pas votre contrat déterminé ?

Oui Non

- Si la réponse est « oui » quelles sont les conditions que propose votre entreprise afin de renouveler le contrat des travailleurs satisfaits de travailler de la sorte ?

.....

.

46. Êtes-vous satisfait de votre situation d'employé à contrat indéterminé ?

Satisfait Non satisfait Si la réponse est non pourquoi ?

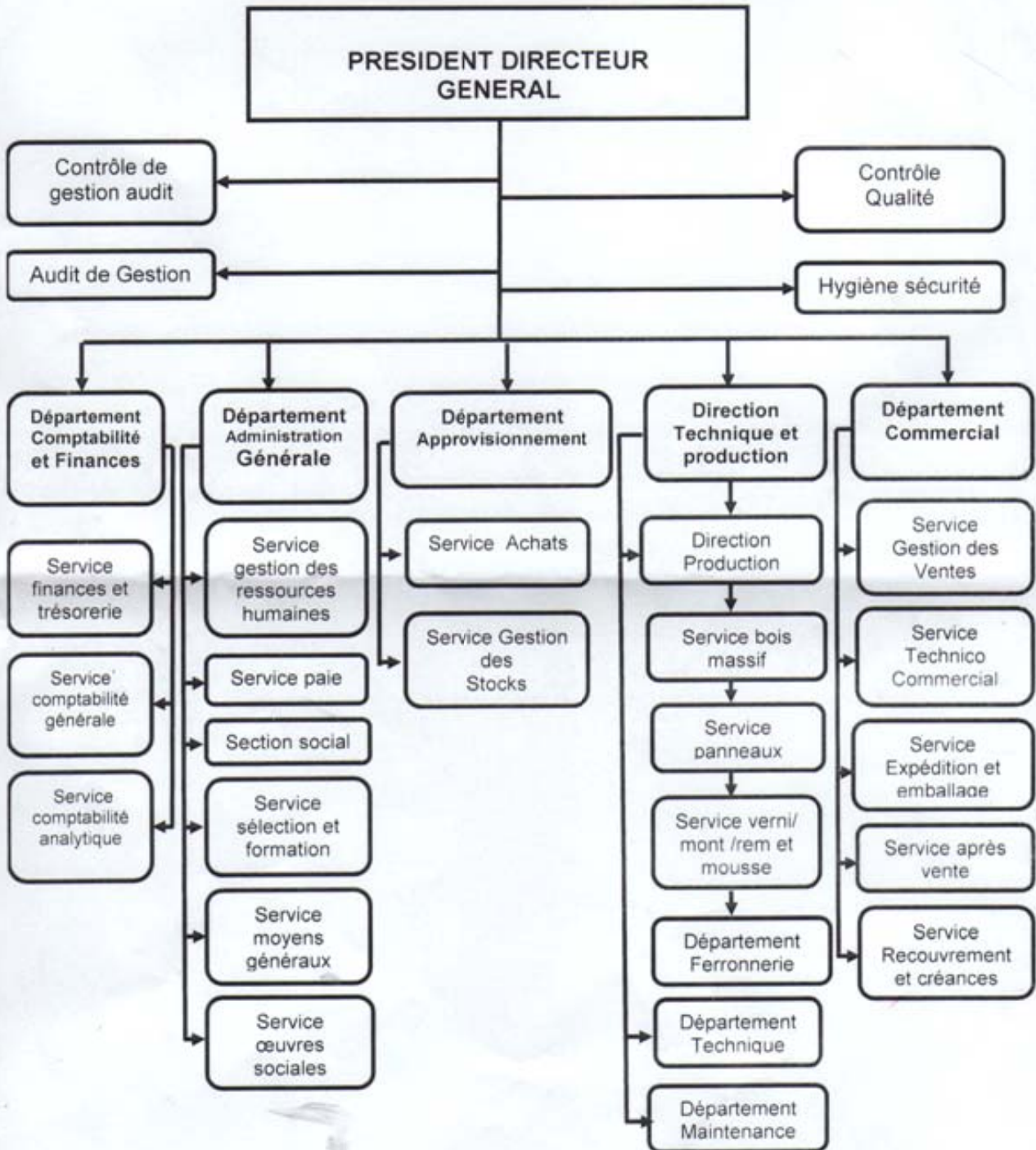
.....

.....

47. Quels sont les effets qui contribuent à la satisfaction du travailleur à contrat déterminé ?

Augmentation du salaire promotion l'échelon

ORGANIGRAMME DE LEADER MEUBLE TABOUKERT





(05)

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE

STRUCTURE : DEPARTEMENT ADMINISTRATION GENERALE

Date de création 13/03/2004. Dossier N° :

ARTICLE 1 : OBJET

Le présent contrat a pour objet de régir les relations individuelles de travail entre l'employeur et le travailleur salarié.

ARTICLE 2 : Monsieur..... est engagé au siège de LEADER MEUBLE TABOUKERT dans le cadre de en qualité de :.....

ARTICLE 3 : DROIT ET OBLIGATIONS

Mr, obéit à l'ensemble des règles régissant la relation de travail conformément à la législation et réglementation en vigueur. Il s'engage à respecter les règles de discipline, d'hygiène et de sécurité définies dans le règlement intérieur de l'entreprise.

ARTICLE 4: DUREE

L'entreprise engage Monsieur pour une durée de..... mois allant duau.....

ARTICLE 05 : la 1ère période de **05mois**, sera considérée comme une période d'essai dans laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat sans préavis ni indemnités.

ARTICLE 6 : RENOUELEMENT

Le présent contrat peut être renouvelé autant de fois que c'est nécessaire selon la forme qui convient aux deux parties.

ARTICLE 07 : REMUNERATION

En contre partie du travail fourni, Monsieur percevra une rémunération telle que fixée par les dispositions conventionnelles de l'employeur à savoir :

Niveau de classification : **Echelon** ... Salaire de base : **00 DA/mois**

Prime et indemnité selon convention en vigueur.

ARTICLE 8 : le (la) contractant (e) garde la faculté de rompre le présent contrat sous réserve de donner un préavis de 8 jours.

ARTICLE 9 : RESILIATION

Il peut être mis fin à ce contrat de pleins droits par l'entreprise sans indemnités ni préavis, en raison d'un cas fortuit, d'une force majeure ou d'une faute grave justifiant sa rupture.

ARTICLE 10 : LITIGES

Tout différend survenant en cours d'exécution du présent contrat sera réglé à l'amiable à défaut il relèvera du tribunal territorialement compétent.

ARTICLE 11 : ENTREE EN VIGUEUR

Le présent contrat entre en vigueur à compter du :

L'intéressé

Le Président Directeur Général

.....